

2024 年度
泉州市人力资源和社会保障局
部门决算

目 录

第一部分 部门概况	1
一、部门主要职责	2
二、部门决算单位基本情况	5
三、部门主要工作总结	6
第二部分 2024 年度部门决算表	8
一、收入支出决算总表	9
二、收入决算表	10
三、支出决算表	12
四、财政拨款收入支出决算总表	14
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	16
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表	18
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表	20
八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	21
九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	22
第三部分 2024 年度部门决算情况说明	23
一、收入支出决算总体情况说明	24
二、财政拨款收入支出决算总体情况说明	25
三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	25
四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明	29
五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明	29

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	30
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	31
八、预算绩效情况说明	32
九、其他重要事项情况说明	33
第四部分 名词解释	34
第五部分 附件	37

第一部分

部门概况

一、部门主要职责

泉州市人力资源和社会保障局部门的主要职责是：

（一）贯彻执行国家人力资源和社会保障工作的法律、法规、规章和政策，贯彻执行有关人力资源和社会保障的地方性法规和规章草案，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划、计划和政策并组织实施和监督检查。

（二）拟订全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，依法行使人力资源市场监督检查职权，促进人力资源合理流动和有效配置。

（三）按分工负责政府人才工作。负责人才引进和服务工作，负责专业技术人才队伍和技能人才队伍建设，拟订专业技术人才、技能人才引进、培养和激励政策，构建人才服务体系。组织实施博士后管理制度，负责高层次专业技术人才和青年专业人才的选拔、推荐和管理工作。

（四）负责促进就业工作，会同有关部门拟订全市统筹城乡就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系和就业援助制度。牵头拟订大中专毕业生就业政策、扶持政策并会同有关部门组织实施。负责非师范类大中专毕业生离校后的就业指导、管理和服务工作。参与拟订就业专项资金使用、

管理和监督制度，对执行情况实施监督检查。负责国（境）外相关人员在泉就业的管理工作。

（五）统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度。拟订全市专业技术人员继续教育发展规划、年度计划并组织实施。综合管理省、市专业技术人员继续教育培训基地工作。综合管理技工院校和职业培训机构。组织实施职业资格制度，管理职业技能鉴定机构。综合管理职业技能竞赛工作。

（六）统筹建立覆盖城乡居民的社会保障体系，拟订城乡基本养老、失业、工伤等社会保险的相关政策，并负责组织实施和监督检查。

（七）会同有关部门拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度并组织实施，参与编制相关社会保险基金预决算草案和审核工作，参与社会保险基金预测报警工作，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持社会保险基金总体收支平衡。

（八）拟订劳动关系政策并组织实施，完善劳动关系协调机制，组织实施劳动合同制度，指导推行集体合同制度，组织实施劳动用工备案、劳动标准及消除非法使用童工政策和女工、未成年人的特殊劳动保护工作。依法行使人力资源市场和劳动保障监督检查职权，组织实施劳动保障监察，协调开展劳动者维权工作，查处违反劳动保障法律法规行为。

（九）综合管理事业单位人员和机关事业工勤人员。组

织实施事业单位人事制度改革，贯彻实施事业单位人员管理政策规定，拟订并实施全市事业单位人员流动调配政策和政策性安置人员有关政策。负责事业单位招聘考试工作，配合相关部门负责公务员考试录用等考务工作。综合管理职称工作，负责推进职称制度改革，组织实施专业技术人员资格考试。贯彻实施机关、事业单位工勤人员管理的政策规定，承担机关、事业单位工勤人员技术等级岗位考核和继续教育等工作。综合管理事业单位工作人员的年度考核。

（十）综合管理事业单位工作人员和机关工勤人员工资福利工作。贯彻实施事业单位工作人员和机关工勤人员工资、福利和退休政策以及退（离）休干部的有关待遇规定。负责推进收入分配制度改革，具体负责市直机关事业单位工作人员工资核定和工资统计工作，参与研究拟订全市机关事业单位人员地方性津补贴政策并组织实施。指导退休人员（厅级以下）的管理服务工作，具体负责市直机关事业单位工作人员退休金的审核审批。拟订企业职工工资收入分配的宏观调控政策并组织实施，完善最低工资制度和工资支付保障机制，指导和监督国有企业工资总额管理和企业负责人工资收入分配。

（十一）综合管理政府奖励表彰惩戒工作。负责拟订全市政府奖励表彰惩戒规定，承担以国家和省、市政府名义表彰人员和集体的审核推荐工作，组织、指导和协调以市政府

名义实施的奖励表彰活动和全市系统先进评选表彰活动。

（十二）综合管理和指导全市劳动人事争议调解仲裁工作，依法制定相关政策和实施细则。承担市劳动人事争议仲裁委员会的日常工作。

（十三）会同有关部门拟订农民工工作综合性政策和规划，负责推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十四）承办市政府组成人员和以市政府名义任免的有关行政任免事宜。

（十五）完成市委、市政府交办的其他事项。

二、部门决算单位基本情况

从决算单位构成看，泉州市人力资源和社会保障局部门包括 15 个机关行政科室及 13 个下属单位，其中：列入 2024 年部门决算编制范围的单位详细情况见下表：

序号	单位名称
1	泉州人力资源社会保障信息中心
2	泉州市就业和人才人事公共服务中心
3	泉州市人事考试中心
4	泉州市机关事业单位工勤人员考核中心
5	泉州市社会保险中心
6	泉州市人力资源和社会保障局

7	泉州市退休人员社会化管理委员会办公室
8	泉州市机关事业社会保险中心
9	泉州市劳动保障监察支队
10	泉州市职业技能鉴定指导中心
11	泉州市劳动人事争议仲裁院
12	泉州市劳动能力鉴定中心
13	泉州市城乡居民社会养老保险中心
14	泉州市人社局干部档案中心

三、部门主要工作总结

2024年，泉州市人力资源和社会保障局部门主要任务是：全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神，扎实开展党纪学习教育，深化拓展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动，传承弘扬、创新发展“晋江经验”，全力稳就业、聚人才、惠民生、优服务，全市人社各项目标任务扎实推进，人社事业发展有力有效。围绕上述任务，重点完成了以下工作：

（一）就业大局更加稳固。一是着力实施公共就业能力提升示范项目；二是着力抓稳工稳岗；三是着力促进毕业生就业；四是着力拓展“家门口”就业。

（二）社会保障更有广度。一是实施企业职工基本养老保险精准扩面专项行动；二是稳妥做好延迟退休改革各项准备工作；三是开展“社保服务进万家”活动；四是开展社保基金管理巩固提升行动。

（三）人才支撑更加有力。一是聚力办好高水平赛事；二是聚力引育高层次人才；三是聚力技能人才培养；四是聚力技工教育发展；五是聚力人力资源服务业发展。

（四）劳动关系更加和谐。一是强化根治欠薪；二是强化仲裁调解。

（五）自身建设更加坚实。一是扎实开展党纪学习教育；二是自觉接受巡察审计监督；三是打造“党建+人社”品牌；四是注重提升人社干部业务技能；五是注重意识形态正向引领。

第二部分

2024 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：泉州市人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	决算数	项目(按支出功能分类)	决算数
一、一般公共预算财政拨款收入	20560.02	一、一般公共服务支出	2438.48
二、政府性基金预算财政拨款收入	0.00	二、外交支出	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	0.00	三、国防支出	0.00
四、上级补助收入	0.00	四、公共安全支出	0.00
五、事业收入	0.00	五、教育支出	2347.36
六、经营收入	0.00	六、科学技术支出	0.00
七、附属单位上缴收入	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	0.00
八、其他收入	802.74	八、社会保障和就业支出	14548.48
		九、卫生健康支出	150.84
		十、节能环保支出	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00
		十二、农林水支出	1382.31
		十三、交通运输支出	0.00
		十四、资源勘探工业信息等支出	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00
		十六、金融支出	0.00
		十七、援助其他地区支出	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00
		十九、住房保障支出	415.93
		二十、粮油物资储备支出	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00
		二十三、其他支出	86.52
		二十四、债务还本支出	0.00
		二十五、债务付息支出	0.00
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00
本年收入合计	21362.76	本年支出合计	21369.91
使用非财政拨款结余(含专用结余)	0.00	结余分配	0.00
年初结转和结余	2452.01	年末结转和结余	2444.86
总计	23814.77	总计	23814.77

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

收入决算表

公开02表

部门：泉州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
支出功能分类科目编码	科目名称							
类 款 项	合 计	21362.76	20560.02	0.00	0.00	0.00	0.00	802.74
201	一般公共服务支出	2113.98	2113.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20132	组织事务	2113.98	2113.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务	2113.98	2113.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	2347.36	2347.36	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20503	职业教育	2289.49	2289.49	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2050302	中等职业教育	2289.49	2289.49	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	57.87	57.87	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	57.87	57.87	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	14895.01	14092.27	0.00	0.00	0.00	0.00	802.74
20801	人力资源和社会保障管理事务	5891.56	5088.82	0.00	0.00	0.00	0.00	802.74
2080101	行政运行	1065.14	1065.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	940.16	182.06	0.00	0.00	0.00	0.00	758.10
2080105	劳动保障监察	332.23	331.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.25
2080107	社会保险业务管理事务	8.20	8.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080108	信息化建设	92.58	92.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	255.77	255.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	924.99	924.99	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080112	劳动人事争议调解仲裁	203.20	203.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080150	事业运行	130.23	130.23	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1939.06	1894.67	0.00	0.00	0.00	0.00	44.39

20805	行政事业单位养老支出	817.30	817.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	459.61	459.61	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	6.04	6.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	298.23	298.23	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	53.42	53.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	8061.29	8061.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	8061.29	8061.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	124.85	124.85	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	124.85	124.85	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	150.35	150.35	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	150.35	150.35	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	79.69	79.69	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	14.93	14.93	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101103	公务员医疗补助	55.73	55.73	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	1351.04	1351.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21399	其他农林水支出	1351.04	1351.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2139999	其他农林水支出	1351.04	1351.04	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	418.31	418.31	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	418.31	418.31	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	304.08	304.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210202	提租补贴	104.63	104.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210203	购房补贴	9.61	9.61	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	86.72	86.72	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22999	其他支出	86.72	86.72	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2299999	其他支出	86.72	86.72	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

公开 03 表

部门：泉州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
支出功能分类科目编码	科目名称						
类 款 项	合计	21369.91	4232.27	17137.64	0.00	0.00	0.00
201	一般公共服务支出	2438.48	0.00	2438.48	0.00	0.00	0.00
20132	组织事务	2438.48	0.00	2438.48	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务	2438.48	0.00	2438.48	0.00	0.00	0.00
205	教育支出	2347.36	0.00	2347.36	0.00	0.00	0.00
20503	职业教育	2289.49	0.00	2289.49	0.00	0.00	0.00
2050302	中等职业教育	2289.49	0.00	2289.49	0.00	0.00	0.00
20599	其他教育支出	57.87	0.00	57.87	0.00	0.00	0.00
2059999	其他教育支出	57.87	0.00	57.87	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	14548.48	3665.50	10882.98	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	5557.63	2860.79	2696.83	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	1060.89	1060.89	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	390.96	0.00	390.96	0.00	0.00	0.00
2080105	劳动保障监察	349.36	300.81	48.56	0.00	0.00	0.00
2080107	社会保险业务管理事务	8.20	0.00	8.20	0.00	0.00	0.00
2080108	信息化建设	92.75	75.12	17.63	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	255.98	225.65	30.33	0.00	0.00	0.00
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	929.50	825.23	104.27	0.00	0.00	0.00
2080112	劳动人事争议调解仲裁	203.20	123.39	79.81	0.00	0.00	0.00
2080150	事业运行	130.07	130.07	0.00	0.00	0.00	0.00

2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	2136.70	119.63	2017.07	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	804.71	804.71	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	454.39	454.39	0.00	0.00	0.00	0.00
2080502	事业单位离退休	6.04	6.04	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	297.09	297.09	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	47.19	47.19	0.00	0.00	0.00	0.00
20807	就业补助	8061.29	0.00	8061.29	0.00	0.00	0.00
2080799	其他就业补助支出	8061.29	0.00	8061.29	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	124.85	0.00	124.85	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	124.85	0.00	124.85	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	150.84	150.84	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	150.84	150.84	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	80.35	80.35	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	14.89	14.89	0.00	0.00	0.00	0.00
2101103	公务员医疗补助	55.60	55.60	0.00	0.00	0.00	0.00
213	农林水支出	1382.31	0.00	1382.31	0.00	0.00	0.00
21399	其他农林水支出	1382.31	0.00	1382.31	0.00	0.00	0.00
2139999	其他农林水支出	1382.31	0.00	1382.31	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	415.93	415.93	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	415.93	415.93	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	304.02	304.02	0.00	0.00	0.00	0.00
2210202	提租补贴	104.50	104.50	0.00	0.00	0.00	0.00
2210203	购房补贴	7.41	7.41	0.00	0.00	0.00	0.00
229	其他支出	86.52	0.00	86.52	0.00	0.00	0.00
22999	其他支出	86.52	0.00	86.52	0.00	0.00	0.00
2299999	其他支出	86.52	0.00	86.52	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：泉州市人力资源和社会保障局

单位：万元

收 入		支 出				
项 目	金额	项目（按功能分类）	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
一、一般公共预算财政拨款	20560.02	一、一般公共服务支出	2438.48	2438.48	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	0.00	二、外交支出	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	0.00	三、国防支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		四、公共安全支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		五、教育支出	2347.36	2347.36	0.00	0.00
		六、科学技术支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		七、文化旅游体育与传媒支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		八、社会保障和就业支出	14077.17	14077.17	0.00	0.00
		九、卫生健康支出	150.84	150.84	0.00	0.00
		十、节能环保支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十一、城乡社区支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十二、农林水支出	1382.31	1382.31	0.00	0.00
		十三、交通运输支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十四、资源勘探工业信息等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十五、商业服务业等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十六、金融支出	0.00	0.00	0.00	0.00

		十七、援助其他地区支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十八、自然资源海洋气象等支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		十九、住房保障支出	415.93	415.93	0.00	0.00
		二十、粮油物资储备支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十一、国有资本经营预算支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十二、灾害防治及应急管理支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十三、其他支出	86.52	86.52	0.00	0.00
		二十四、债务还本支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十五、债务付息支出	0.00	0.00	0.00	0.00
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	20560.02	本年支出合计	20898.60	20898.60	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	1293.51	年末财政拨款结转和结余	954.93	954.93	0.00	0.00
一、一般公共预算财政拨款	1293.51			0.00	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	0.00			0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	0.00			0.00	0.00	0.00
总计	21853.53	总计	21853.53	21853.53	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门：泉州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分 类科目 编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
合计		20898.60	4232.27	16666.33
201	一般公共服务支出	2438.48	0.00	2438.48
20132	组织事务	2438.48	0.00	2438.48
2013202	一般行政管理事务	2438.48	0.00	2438.48
205	教育支出	2347.36	0.00	2347.36
20503	职业教育	2289.49	0.00	2289.49
2050302	中等职业教育	2289.49	0.00	2289.49
20599	其他教育支出	57.87	0.00	57.87
2059999	其他教育支出	57.87	0.00	57.87
208	社会保障和就业支出	14077.17	3665.50	10411.67
20801	人力资源和社会保障管理事务	5086.32	2860.79	2225.52
2080101	行政运行	1060.89	1060.89	0.00
2080102	一般行政管理事务	183.04	0.00	183.04
2080105	劳动保障监察	349.11	300.81	48.31
2080107	社会保险业务管理事务	8.20	0.00	8.20
2080108	信息化建设	92.75	75.12	17.63
2080109	社会保险经办机构	255.98	225.65	30.33
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	929.50	825.23	104.27
2080112	劳动人事争议调解仲裁	203.20	123.39	79.81
2080150	事业运行	130.07	130.07	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1873.56	119.63	1753.93
20805	行政事业单位养老支出	804.71	804.71	0.00
2080501	行政单位离退休	454.39	454.39	0.00
2080502	事业单位离退休	6.04	6.04	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	297.09	297.09	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	47.19	47.19	0.00
20807	就业补助	8061.29	0.00	8061.29
2080799	其他就业补助支出	8061.29	0.00	8061.29
20899	其他社会保障和就业支出	124.85	0.00	124.85
2089999	其他社会保障和就业支出	124.85	0.00	124.85
210	卫生健康支出	150.84	150.84	0.00

21011	行政事业单位医疗	150.84	150.84	0.00
2101101	行政单位医疗	80.35	80.35	0.00
2101102	事业单位医疗	14.89	14.89	0.00
2101103	公务员医疗补助	55.60	55.60	0.00
213	农林水支出	1382.31	0.00	1382.31
21399	其他农林水支出	1382.31	0.00	1382.31
2139999	其他农林水支出	1382.31	0.00	1382.31
221	住房保障支出	415.93	415.93	0.00
22102	住房改革支出	415.93	415.93	0.00
2210201	住房公积金	304.02	304.02	0.00
2210202	提租补贴	104.50	104.50	0.00
2210203	购房补贴	7.41	7.41	0.00
229	其他支出	86.52	0.00	86.52
22999	其他支出	86.52	0.00	86.52
2299999	其他支出	86.52	0.00	86.52

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

部门：泉州市人力资源和社会保障局

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额	经济分类科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	3318.28	302	商品和服务支出	442.64	30703	国内债务发行费用	0.00
30101	基本工资	656.76	30201	办公费	18.73	30704	国外债务发行费用	0.00
30102	津贴补贴	647.97	30202	印刷费	1.56	310	资本性支出	7.21
30103	奖金	1037.01	30203	咨询费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.20	31002	办公设备购置	7.04
30107	绩效工资	59.05	30205	水费	1.49	31003	专用设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	303.08	30206	电费	27.51	31005	基础设施建设	0.00
30109	职业年金缴费	53.16	30207	邮电费	35.48	31006	大型修缮	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	95.20	30208	取暖费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	54.42	30209	物业管理费	57.70	31008	物资储备	0.00
30112	其他社会保障缴费	34.61	30211	差旅费	13.08	31009	土地补偿	0.00
30113	住房公积金	309.26	30212	因公出国（境）费用	0.00	31010	安置补助	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	2.83	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
30199	其他工资福利支出	67.76	30214	租赁费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	464.13	30215	会议费	2.69	31013	公务用车购置	0.00
30301	离休费	28.78	30216	培训费	2.31	31019	其他交通工具购置	0.00

30302	退休费	0.00	30217	公务接待费	6.95	31021	文物和陈列品购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30304	抚恤金	60.13	30224	被装购置费	0.00	31099	其他资本性支出	0.18
30305	生活补助	3.70	30225	专用燃料费	0.00	312	对企业补助	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	23.58	31201	资本金注入	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.00	31203	政府投资基金股权投资	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	34.40	31204	费用补贴	0.00
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	0.00	31205	利息补贴	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	2.70	31206	其他资本性补助	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	117.43	31299	其他对企业补助	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助	371.52	30240	税金及附加费用	0.00	399	其他支出	0.00
		0.00	30299	其他商品和服务支出	94.01	39907	国家赔偿费用支出	0.00
		0.00	307	债务利息及费用支出	0.00	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
		0.00	30701	国内债务付息	0.00	39909	经常性赠与	0.00
		0.00	30702	国外债务付息	0.00	39910	资本性赠与	0.00
		0.00			0.00	39999	其他支出	0.00
人员经费合计		3782.41	公用经费合计				449.86	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表

部门：泉州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目	行次	决算数
合计	1	9.65
1. 因公出国（境）费	2	0.00
2. 公务用车购置及运行维护费	3	2.70
其中：（1）公务用车购置费	4	0.00
（2）公务用车运行维护费	5	2.70
3. 公务接待费	6	6.95

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出决算情况，包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

部门：泉州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目		年初结转和 结余	本年收入	本年支出			年末结转和 结余
支出功能分类 科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
类 款 项	栏次	1	2	3	4	5	6
		合计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

2. 本部门 2024 年度没有使用政府性基金预算拨款安排的收支

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 09 表

部门：泉州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		0.00	0.00	0.00

注：1. 本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2. 本部门 2024 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

第三部分

2024 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

（一）收入支出决算总体情况说明

2024年度本部门收入总计23814.77万元，支出总计23814.77万元，与上年决算数相比，各减少1037.13万元，下降4.17%。主要是技能提升专项资金收入减少，职业技能电子培训券资金拨付资金减少。

（二）收入决算情况说明

2024年度收入21362.76万元，比上年决算数减少902.99万元，下降4.06%，具体情况如下：

1. 一般公共预算财政拨款收入20560.02万元。
2. 政府性基金预算财政拨款收入0.00万元。
3. 国有资本经营预算财政拨款收入0.00万元。
4. 上级补助收入0.00万元。
5. 事业收入0.00万元。
6. 经营收入0.00万元。
7. 附属单位上缴收入0.00万元。
8. 其他收入802.74万元。

（三）支出决算情况说明

2024年度支出21369.91万元，比上年决算数减少804.56万元，下降3.63%，具体情况如下：

1. 基本支出 4232.27 万元。其中，人员支出 3782.41 万元，公用支出 449.86 万元。

2. 项目支出 17137.64 万元。

3. 上缴上级支出 0.00 万元。

4. 经营支出 0.00 万元。

5. 对附属单位补助支出 0.00 万元。

二、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收入总计 21853.53 万元，支出总计 21853.53 万元，与上年决算数相比，各增加 3563.65 万元，增长 19.48%。主要是：就业专项资金支出增加。

三、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算拨款支出 20898.60 万元，比上年决算数增加 3900.93 万元，增长 22.95%，具体情况如下(按项级科目分类统计)：

(一) 2013202-一般行政管理事务支出 2438.48 万元，较上年决算数减少 2145.96 万元，下降 46.81%。主要原因是人才经费会计科目核算调整至其他科目。

(二) 2050302-中等职业教育支出 2289.49 万元，较上年决算数增加 77.83 万元，增长 3.52%。主要原因是免学费、助学金项目经费增加。

(三) 2059999-其他教育支出 57.87 万元，较上年决算数净增加 57.87 万元。主要原因是调整科目，功能科目分类细化后，新增该项科目。

(四) 2080101-行政运行支出 1060.89 万元，较上年决算数减少 54.52 万元，下降 4.89%。主要原因是行政经费支出减少。

(五) 2080102-一般行政管理事务支出 183.04 万元，较上年决算数减少 12.03 万元，下降 6.17%。主要原因是人力资源社会保障业务经费减少。

(六) 2080105-劳动保障监察支出 349.11 万元，较上年决算数增加 17.03 万元，增长 5.13%。主要原因是劳动监察专项经费支出增加。

(七) 2080107-社会保险业务管理事务支出 8.20 万元，较上年决算数减少 45.62 万元，下降 84.76%。主要原因是工伤认定调查核实专项费用减少。

(八) 2080108-信息化建设支出 92.75 万元，较上年决算数减少 345.69 万元，下降 78.85%。主要原因是本年度流动人员人事档案信息化服务经费支出减少。

(九) 2080109-社会保险经办机构支出 255.98 万元，较上年决算数增加 1.82 万元，增长 0.72%。主要原因是社保经办机构人员增加，经费支出增加。

(十) 2080111-公共就业服务和职业技能鉴定机构支出

929.50 万元，较上年决算数增加 60.02 万元，增长 6.90%。主要原因是新增选优生人员经费支出。

（十一）2080112-劳动人事争议调解仲裁支出 203.20 万元，较上年决算数增加 46.90 万元，增长 30.01%。主要原因是劳动人事争议调解仲裁费用支出增加。

（十二）2080150-事业运行支出 130.07 万元，较上年决算数减少 2.54 万元，下降 1.92%。主要原因是在职人员运行经费减少。

（十三）2080199-其他人力资源和社会保障管理事务支出 1873.56 万元，较上年决算数增加 908.70 万元，增长 94.18%。主要原因是调整科目，功能科目分类细化后，新增该项科目。

（十四）2080501-行政单位离退休支出 454.39 万元，较上年决算数增加 77.21 万元，增长 20.47%。主要原因是新增退休人员以及退休人员生活补贴等由该科目支出。

（十五）2080502-事业单位离退休支出 6.04 万元，较上年决算数增加 2.34 万元，增长 63.24%。主要原因是新增退休人员以及退休人员生活补贴等由该科目支出。

（十六）2080505-机关事业单位基本养老保险缴费支出 297.09 万元，较上年决算数减少 8.91 万元，下降 2.91%。主要原因是在职人员减少，缴费降低。

（十七）2080506-机关事业单位职业年金缴费支出 47.19 万元，较上年决算数增加 12.03 万元，增长 34.22%。主要原

因是当年度退休人员增加职业年金记实。

（十八）2080799-其他就业补助支出 8061.29 万元，较上年决算数增加 5166.80 万元，增长 178.50%。主要原因是就业专项资金支出增加。

（十九）2089999-其他社会保障和就业支出 124.85 万元，较上年决算数减少 8.96 万元，下降 6.70%。主要原因是无力参保集体企业退休生活补助和未参保高龄职工生活补助项目省级补助经费减少。

（二十）2101101-行政单位医疗支出 80.35 万元，较上年决算数减少 3.77 万元，下降 4.48%。主要原因是在职人员减少，缴费降低。

（二十一）2101102-事业单位医疗支出 14.89 万元，较上年决算数减少 0.49 万元，下降 3.19%。主要原因是在职人员减少，缴费降低。

（二十二）2101103-公务员医疗补助支出 55.60 万元，较上年决算数减少 1.82 万元，下降 3.17%。主要原因是在职人员减少，缴费降低。

（二十三）2139999-其他农林水支出 1382.31 万元，较上年决算数增加 111.52 万元，增长 8.78%。主要原因是高校毕业生“三支一扶”专项资金支出增加。

（二十四）2210201-住房公积金支出 304.02 万元，较上年决算数减少 12.78 万元，下降 4.03%。主要原因是在职人员减

少，支出降低。

(二十五) 2210202-提租补贴支出 104.50 万元，较上年决算数减少 2.91 万元，下降 2.71%。主要原因是在职人员减少，补贴降低。

(二十六) 2210203-购房补贴支出 7.41 万元，较上年决算数减少 0.94 万元，下降 11.26%。主要原因是在职人员减少，补贴降低。

(二十七) 2299999-其他支出 86.52 万元，较上年决算数增加 39.87 万元，增长 85.47%。主要原因是元旦春节慰问费经费增加。

(二十八) 2050999-其他教育费附加安排的支出 0.00 万元，较上年决算数减少 32.10 万元，下降 100%。主要原因是调整科目，本年功能科目分类细化后，部分预算从该项科目调出。

四、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

2024 年度政府性基金支出 0.00 万元，比上年决算数增加 0.00 万元，增长 0.00%，与上年持平，主要原因是本部门 2024 年度没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出。

五、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

2024 年度国有资本经营预算支出 0.00 万元，比上年决算数增加 0.00 万元，增长 0.00%，与上年持平，主要原因是

本部门 2024 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出 4232.27 万元，其中：

（一）人员经费 3782.41 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 449.86 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他交通工具购置、文物和陈列品购置、无形资产购置、其他资本性支出、赠与。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2024年度一般公共预算拨款“三公”经费支出9.65万元，完成全年预算的64.77%；较上年增加0.97万元，增长11.18%。当年决算数小于全年预算数的主要原因是：严格控制“三公”经费支出，总支出控制在预算范围内。当年决算数大于上年决算数的主要原因是：业务活动增加，公务用车运行费、公务接待费增加。具体情况如下：

（一）因公出国（境）费支出0.00万元，完成全年预算数0.00%，与全年预算数持平；较上年增加0.00万元，增长0.00%，与上年持平。全年安排本部门组织的出国（境）团组0个，参加其他部门出国（境）团组0个；全年因公出国（境）累计0人次。当年决算数等于全年预算数的主要原因是：本年无因公出国（境）经费支出。当年决算数等于上年决算数的主要原因是：本年无因公出国（境）经费支出。

（二）公务用车购置及运行费支出2.70万元，完成全年预算的67.50%；较上年增加0.45万元，增长20.00%。其中：

公务用车购置费支出0.00万元，完成全年预算数0.00%，与全年预算数持平；较上年增加0.00万元，增长0.00%，与上年持平。2024年度公务用车购置0辆，当年决算数等于全年预算数的主要原因是：本年无公务用车购置经费支出。当年决算数等于上年决算数的主要原因是：本年无公务用车购置经

费支出。

公务用车运行费支出 2.70 万元,完成全年预算的 67.50%;较上年增加 0.45 万元,增长 20.00%。当年决算数小于全年预算数的主要原因是:严格执行中央八项规定,节省公务用车运行费支出。当年决算数大于上年决算数的主要原因是:工作业务量增加。截至 2024 年 12 月 31 日,本部门公务用车保有量为 1 辆。

(三)公务接待费支出 6.95 万元,完成全年预算的 63.76%;较上年增加 0.52 万元,增长 8.09%。当年决算数小于全年预算数的主要原因是:严格执行中央八项规定,节省接待费支出。当年决算数大于上年决算数的主要原因是:考察交流学习活动增加,接待费增加。累计接待 69 批次、600 人次。

八、预算绩效情况说明

根据预算绩效管理要求,本部门组织对 2024 年度 32 个项目实施单位自评,分别是就业专项资金、人才专项经费、三支一扶补助经费等项目,涉及财政拨款资金共计 13376.67 万元。(《项目支出绩效自评表》详见附件一)

对 32 个项目实施部门评价,分别是就业专项资金、人才专项经费、三支一扶补助经费等项目,涉及财政拨款资金共计 13376.67 万元,评价结果等次为“优”“良”“中”“差”的项目分别是 28 个、4 个、0 个、0 个。(《项目支出绩效评

价报告》详见附件二)

九、其他重要事项情况说明

(一) 机关运行经费

2024 年度机关运行经费支出 399.86 万元，比上年决算数增加 7.96 万元，增长 2.03%，主要是：人员增加，机关运行经费提高。

(二) 政府采购情况

本部门2024年度政府采购支出总额30.00万元，其中：政府采购货物支出30.00万元、政府采购工程支出0.00万元、政府采购服务支出0.00万元。授予中小企业合同金额30.00 万元，占政府采购支出总额的100.00%，其中：授予小微企业合同金额30.00万元，占授予中小企业合同金额的100.00%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的100.00%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的0.00%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的0.00%。

(三) 国有资产占用使用情况

截至 2024 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 1 辆，其中：副部（省）级以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 1 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆、其他用车 0 辆；单位价值 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位从本级财政部门取得的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指除上述“财政拨款收入”“事业收入”“上级补助收入”“附属单位上缴收入”“经营收入”等以外取得的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入等。

五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作

任务而发生的人员支出和公用支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、“三公”经费：纳入本级财政预决算管理的“三公”经费，是指本级部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十三、机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分

附件

一、《项目支出绩效自评表》

绩效自评公开表								
(2024 年度)								
项目名称		下达 2024 年第二批中央财政就业补助资金						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市人力资源和社会保障局		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	0.00	412.74	410.58	10	99.48	10	
	其中：当年财政拨款	0.00	412.74	410.58	—	99.48		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	建设国家级高技能人才培训基地，加强我市高技能人才培养和人才队伍建设			建设国家高技能人才培训基地，加强我市高技能人才培养和人才队伍建设				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培养高技能人才数量	≥1000 人次	1000	20	20	
		质量指标	按要求建设及验收评估	=建设国家级培训基地家	建设国家级培训基地	5	5	
		时效指标	及时拨付补助资金	≥412.74 万元	412.74	15	15	
	成本指标	经济成本指标	给予国家级高技能人才培训基地补助经费	≥412.74 万元	412.74	10	10	
	效益指标	社会效益指标	推动我市高技能人才队伍建设	=加强我市高技能人才队伍建设无	加强我市高技能人才队伍建设	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	80%	≥80%	80	10	10	
总分						100		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		省级高技能人才培训基地等项目							
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市人力资源和社会保障局			
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分		
		年度资金总额	0.00	1440.00	1440.00	10	100.00	10	
		其中：当年财政拨款	0.00	1440.00	1440.00	—	100.00		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	建设省级高技能人才培训基地，省级技能大师工作室			已完成建设 2 家省级高技能人才培训基地及 10 家以上省级大师工作室					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
		数量指标	建设高技人才培 训基地、省级大师工 作室	>12 家	12	15	15		
		质量指标	技师学院职业技 能建设当年每个基地 取证人数应至少达 到 800 人次；产业 链头部企业实训基 地建设当年每个基 地取证人数应至少 达到 160 人次	=“技师学院职业技 能建设当年每个基 地取证人数应至少 达到 800 人次；产 业链头部企业实训 基地建设当年每个 基地取证人数应 至少达到 160 人 次”	技师学院职业技 能建设当年每个 基地取证人数应 达到 800 人次；产 业链头部企业实 训基地建设当年 每个基地取证人 数应达到 160 人 次	10	10		
		时效指标	及时拨付补助资金	=在省厅发文公布后，及时拨付资金 12 月底前	已经拨付资金	15	15		
		成本指标	经济成本指标	给予省级基地、省 级工作室补助	>1600 万元	1600	10	10	
		效益指标	社会效益指标	推动我市人才队伍 高质量发展	=打造集技能培训、技能评价、技能竞 赛、技能交流等为 一体的技能人才培 养培训载体，积极 发挥基地、大师工 作室的技能人才培 养作用打造集技能 培训、技能评价、 技能竞赛、技能交 流为一体的技能人 才培养培训载体， 积极发挥基地、大 师工作室的技能人 才培养作用	打造集技能培训、 技能评价、技能竞 赛、技能交流等为 一体的技能人才培 养培训载体，积 极发挥基地、大 师工作室的技能人 才培养作用	30	30	
		满意度指标	服务对象满意度指	服务对象满意	>90%	90	10	10	

		标					
总分						100	

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		市级就业补助资金						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市就业和人才人事公共服务中心		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
		年度资金总额	0.00	13.00	4.50	10	34.62	0
		其中：当年财政拨款	0.00	13.00	4.50	—	34.62	
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过举办第七届闽西南协同发展区人才交流（招聘）大会，指导泉州开发区组织企业赴四川省遂宁市开展劳务合作交流活动，搭建企业和求职者交流对接平台，促进各类劳动者公平就业，推动地区间就业协同发展。			在泉州师范学院举办闽西南协同发展区人才交流大会，组织五地市 226 家企事业单位参会，提供 3700 多个优质岗位，吸引 1200 多名学生求职应聘。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	参会企业数量	≥200 家	226	20	20	
		质量指标	提供岗位数量	≥3500 个	3700	10	10	
		时效指标	活动举办时间	≤12 月	11	10	10	
	成本指标	经济成本指标	活动经费	≤15 万元	8.7	10	10	
	效益指标	社会效益指标	达成就业意向数	≥2000 人次	2100	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	参加活动企业满意度	≥95 分	95	10	10		
总分						90		

专项资金绩效自评表

(2023 年度)

专项名称		下达 2023 年未参保高龄职工老年生活保障金省级补助经费						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局	实施单位		泉州市社会保险中心			
项目概况		根据闽财社指（2022）072 号文，下达 2023 年未参保高龄职工老年生活保障金省级补助经费						
主要成效		单位按月及时足额发放老年生活保障金						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	0.00	9.44	9.44	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	0.00	9.44	9.44	—	100.00		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	单位按月及时足额发放老年生活保障金			单位按月及时足额发放老年生活保障金				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	当地低保标准	≥900 元/人	900	10	10	
	效益指标	经济效益指标	保障市本级未参保高龄职工老年生活	保障市本级未参保高龄职工老年生活	100	10	10	
		社会效益指标	妥善解决未参保高龄职工老年生活保障	妥善解决未参保高龄职工老年生活保障	100	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥90%	100	10	0	本年度没做调查
	产出指标	数量指标	本级未参保高龄职工老年生活保障人数	≤46 人/月	46	10	10	
		质量指标	保障老年生活	保障老年生活保障老年生活	100	20	20	
		时效指标	按月发放老年生活保障金	按月发放老年生活保障金按月发放老年生活保障金	100	10	10	
总分值、评价总分 (S)						90		
评价等级		优 (S≥90)						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型	存在问题			改进建议		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		结算 2022 年和下达 2023 年就业补助资金						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市人力资源和社会保障局		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	252.10	252.10	252.10	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	252.10	252.10	252.10	—	100.00		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	推荐省级技能大师工作室、评选市级技能大师工作室、开展技能人才宣传等高技能人才培养工作。			推荐省级技能大师工作室、评选市级技能大师工作室、高技能人才交流服务等工作，加强技能人才队伍建设。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	推荐、评选一批技能大师工作室	=新建一批技能大师工作室家	新建一批技能大师工作室	15	15	
		质量指标	推荐、评选一批技能大师工作室	=新建一批技能大师工作室家	新建一批技能大师工作室	15	15	
		时效指标	及时拨付资金	≥600 万元	600	10	10	
	成本指标	经济成本指标	资金使用率	≥600 万元	600	10	10	
	效益指标	社会效益指标	达到良好经济效益	=加强我市技能人才队伍建设无	新建一批技能大师工作室	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	80%	≥80%	80	10	10	
总分						100		

专项资金绩效自评表

(2023 年度)

专项名称		专项业务费							
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市社会保险中心			
项目概况		主要为养老数据资源共享经费补助、经办工伤保险基金业务补助经费、社保对外公共服务平台二维码防伪验证系统维护费用及其他专项业务费用							
主要成效		保障参保人员依法享有社会保障待遇机构正常运行。							
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分		
	年度资金总额	19.00	19.00	19.00	10	100.00	10		
	其中：当年财政拨款	19.00	19.00	19.00	—	100.00			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	主要为养老数据资源共享经费补助、经办工伤保险基金业务补助经费、社保对外公共服务平台二维码防伪验证系统维护费用及其他专项业务费用			养老数据资源共享经费补助、经办工伤保险基金业务补助经费、社保对外公共服务平台二维码防伪验证系统维护费用及其他专项业务费用					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标	经济成本指标	办理养老数据资源共享、经办工伤保险基金业务、社保对外公共服务平台二维码防伪验证系统维护所需经费	19 万元 19 万元	100%	10	10		
	效益指标	经济效益指标	保障社保中心企业职工养老保险基金和工伤保险基金正常运转	保障社保中心企业职工养老保险基金和工伤保险基金正常运转	100%	15	15		
		社会效益指标	保障参保人员依法享有社会保障待遇	保障参保人员依法享有社会保障待遇	100%	15	15		
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	众满意度达到 95%众满意度达到 95%	100%	10	10		
	产出指标	数量指标	确保职工养老保险基金和工伤保险基金发放工作正常执行	确保职工养老保险基金和工伤保险基金发放工作正常执行	发放工作正常执行		10	10	
		质量指标	确保职工养老保险基金和工伤保险基金发放工作正常执	确保职工养老保险基金和工伤保险基金发放工作正常执	100%		20	20	

			行	执行				
		时效指标	确保养老待遇和 工伤待遇按月足额 发放	确保养老待遇和工伤待遇按月足额 发放 确保养老待遇和工伤待遇按月 足额发放	100%	10	10	
总分值、评价总分 (S)						100		
评价等级		优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)		问题类型		存在问题		改进建议		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		下达 2023 年省级高校毕业生“三支一扶”计划补助经费						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市就业和人才人事公共服务中心		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	28.25	10.94	10.94	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	28.25	10.94	10.94	—	100.00		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	按照省上分配名额，配合省上招募派遣一批省级“三支一扶”高校毕业生到我市安溪县、德化县的乡镇从事基层服务工作。			根据基层单位岗位空缺情况和实际用人需要统筹考虑、开发市级岗位 100 个，实际派遣“三支一扶”计划高校毕业生 97 人，前往洛江区、泉港区、南安市、惠安县、安溪县、永春县、德化县和台商投资区等 8 个县（市、区）的乡（镇）从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴工作，服务期限 2 年。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	“三支一扶”岗位征集数	=30 个	100	15	15	
		质量指标	本科及以上学历毕业生占派遣人数比例	>50%	96.88	15	15	
		时效指标	“三支一扶”招募准时率	≥100%	100	10	10	
	成本指标	经济成本指标	岗前培训及体检费用	≥32.51 万元	20.19	10	6.21	2023 年市级“三支一扶”人员岗前培训费 14.78 万元，体检费 5.41 万元，合计 20.19 万元。
	效益指标	社会效益指标	服务期满后毕业生就业率	≥70%	98.81	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	“三支一扶”毕业生岗前培训满意度	≥90%	90	10	10	
总分						96.21		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		人才专项经费						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市人力资源和社会保障局		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
		年度资金总额	2350.00	2350.00	2113.98	10	89.96	7
		其中：当年财政拨款	2350.00	2350.00	2113.98	—	89.96	
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
预期目标				实际完成情况				
为建设“创新、智造、海丝、美丽、幸福”的现代化泉州提供强有力的人才支撑和智力保障。				通过实施人才“港湾计划”，健全完善充满活力的人才发展体制机制，形成系统高效、开放共享的人才成长生态链。全社会识才爱才敬才用才氛围更加浓厚，人才的贡献和价值在社会中得到充分尊重，公平公正的人才创新创业环境更加健全，为建设“创新、智造、海丝、美丽、幸福”的现代化泉州提供强有力的人才支撑和智力保障。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	引进高层次人才	≥100 人	178	10	10	
		质量指标	加强我市人才队伍建设	≥2000 人	2797	10	10	
		时效指标	及时拨付资金	≥2350 万元	2113.98	20	17.99	人才离职,引进资金未拨付
	成本指标	经济成本指标	资金使用率	≥2350 万元	2113.98	10	9	人才离职,引进资金未拨付
	效益指标	经济效益指标	加快科研成果转化	=促进我市经营发展、技术研发、科技成果转化等促进我市经营发展、技术研发、科技成果转化等	促进我市经营发展、技术研发、科技成果转化等	15	15	
		社会效益指标	发挥市场主体作用	=优化企业自主评价人才制度,把引才奖励、服务人才政策做强做实。把人才的认定权交给企业,加强协会服务人才、引才功能	把人才的认定权交给企业,加强协会服务人才、引才功能	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	对泉州人才环境的满意度	≥80%	90	10	10		
总分						93.99		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		2024 年中央财政就业补助资金						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市就业和人才人事公共服务中心		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
		年度资金总额	0.00	1200.00	765.90	10	63.82	5
		其中：当年财政拨款	0.00	1200.00	765.90	—	63.82	
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	预计至 2024 年 12 月 31 日全市支付 2000 万元技能培训支出。			2024 年全市开展电子培训券项目，2024 年全市共支付 1629.462 万元。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	享受培训人次补贴发放金额	≤2000 万元	1629.462	10	10	
	效益指标	社会效益指标	通过培训，增强劳动者技能水平	≥30000 人次	24441.93	30	24.44	进一步加强资金结算进度，及时督促各县区及时上报资金结算信息。
	满意度指标	服务对象满意度指标	享受培训人员满意度	≥90 比率	100	10	10	
	产出指标	数量指标	合格人数	≥30000 人次	24441.93	20	16.29	进一步加强资金结算进度，及时督促各县区及时上报资金结算信息。
		质量指标	培训补贴发放准确率	≥100%	81.47	15	12.22	进一步加强资金结算进度，及时督促各县区及时上报资金结算信息。
		时效指标	按规定时间在 12 月底前完成发放	12 月底前完成	24441.93	5	5	
总分						82.95		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		一次性求职补贴等就业补助资金						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市就业和人才人事公共服务中心		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	0.00	120.00	119.99	10	99.99	10	
	其中：当年财政拨款	0.00	120.00	119.99	—	99.99		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	预计 2024 年 12 月 31 日前拨付一次性求职补贴给 2025 届毕业生。			为 2025 届泉州院校毕业生发放一次性求职补贴				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	领取补贴的毕业生数量	≥600 人	13190	20	20	
		质量指标	领取补贴的毕业生学历种类	≥3 类	3	10	10	
		时效指标	领取补贴的时间	≤12 月	12	10	10	
	成本指标	经济成本指标	领取 2025 届毕业生求职补贴的资金总额	=120 万	120	10	10	
	效益指标	社会效益指标	促进困难毕业生求职就业	=促进困难毕业生求职创业人	30	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	享受补贴人群的满意度	≥90%	100	10	10	
总分						100		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		高校毕业生“三支一扶”专项工作经费						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市就业和人才人事公共服务中心		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
		年度资金总额	1366.86	1366.86	1351.04	10	98.84	10
		其中：当年财政拨款	1366.86	1366.86	1351.04	—	98.84	
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
预期目标				实际完成情况				
通过实施“三支一扶”计划有利于促进青年人才健康成长，有利于促进社会主义新农村建设，有利于建设一支结构优化、分布合理的人才队伍，有利于拓宽高校毕业生就业渠道；为基层输送一批高质量人才，改善基层人才队伍结构，促进基层经济社会事业的发展；进一步拓宽毕业生到基层就业的渠道，帮助大学生树立正确的择业观念，形成毕业生面向基层就业的良好氛围；让广大高校毕业生熟悉国情、了解民情，不断增强热爱农村、扎根基层、服务人民、报效祖国的责任感和使命感，让他们在艰苦的基层经风雨、见世面，丰富阅历，磨炼意志，提高能力，全面发展。				根据基层单位岗位空缺情况和实际用人需要统筹考虑、开发市级岗位 100 个，实际派遣“三支一扶”计划高校毕业生 97 人，前往洛江区、泉港区、南安市、惠安县、安溪县、永春县、德化县和台商投资区等 8 个县（市、区）的乡（镇）从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴工作，服务期限 2 年。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	发布“三支一扶”大学生岗位数	≥100 人	100	15	15	
		质量指标	本科及以上学历毕业生占派遣人数比例	≥60%	98.97	15	15	
		时效指标	“三支一扶”招募准时率	≥90%	100	10	10	
	成本指标	经济成本指标	人均月生活补贴	≥4324 元	4433	10	10	
	效益指标	社会效益指标	服务期满后毕业生就业率	≥70%	93.62	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	“三支一扶”毕业生岗前培训满意度	≥90%	100	10	10	
总分						100		

专项资金绩效自评表

(2024 年度)

专项名称		退休人员管理业务经费						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局	实施单位		泉州市退休人员社会化管理委员会办公室			
项目概况		经费主要用来拨补困难企业退休人员活动经费、退管机构综合办公费用、劳务费、专项业务经费，依据市政府办公室 2021 年 9 月转来的《福建省国有企业改革领导小组办公室关于做好国有企业退休人员社会化常态化管理工作的通知》精神，结合实际工作需要，泉州市退休人员社会化管理委员会办公室负责日后常态化的国有企业退休人员社会化管理工作所需经费。						
主要成效		泉州市退休人员社会化管理委员会办公室正常开展退休人员社会化管理工作						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	8.00	7.20	7.20	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	8.00	7.20	7.20	—	100.00		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	确保全市国有企业退休人员社会化管理工作及泉州市退休人员社会化管理委员会办公室正常运转			全市国有企业退休人员社会化管理工作及泉州市退休人员社会化管理委员会办公室正常运转				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	退管办维持正常运转所需经费	≤8 万元	7.2	10	10	
	效益指标	经济效益指标	保障国有企业退休人员实行社会化管理	≥保障国有企业退休人员实行社会化管理保障国有企业退休人员实行社会化管理	目前泉州市属国有企业退休人员全部划入社区统一管理	15	15	
		社会效益指标	妥善解决国有企业退休人员实行社会化管理	≥妥善解决国有企业退休人员实行社会化管理 妥善解决国有企业退休人员实行社会化管理	依据《泉州市退休人员社会化管理委员会办公室关于国有企业退休人员社会化移交工作的通知》目前国有企业退休人员全面纳入所属社区街道进行管理，全面实行社会化管理	15	15	

	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥95%	90	10		由于退休人员目前主要以社区管理为主,市属国有企业退休人员也相应归入县区级退管,市退管办未直接接触退休人员
	产出指标	数量指标	市本级退管机构管理国有企业退休人员档案管理数量	≥13650 件	13670	20	20	
		质量指标	确保退管机构业务正常开展	≥确保退管机构业务正常开展 确保退管机构业务正常开展	全市国有企业退休人员社会化管理工作及泉州市退休人员社会化管理委员会办公室正常运转	10	10	
		时效指标	退管机构定期和国企对接退休人员档案交接工作	≥退管机构按月和国企对接退休人员档案交接工作 退管机构按月和国企对接退休人员档案交接工作	泉州市退管办按月和市属国有企业对接退休人员档案交接工作	10	10	
总分值、评价总分 (S)						90		
评价等级		优 (S≥90)						
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)		问题类型	存在问题			改进建议		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		劳动关系和谐同行专项行动						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市人力资源和社会保障局		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	45.00	45.00	45.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	45.00	45.00	45.00	—	100.00		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	90%服务企业达到和谐劳动关系企业创建标准			组织开展四场培育活动，培育企业 505 家，组织开展重点企业帮扶 50 家，培育劳动关系协调员 50 人。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	享受规范用工企业数量(家)	≥50 家	500	20	20	
		质量指标	补贴发放准确率	≥98%	98	10	10	
		时效指标	资金到位率	≥98%	98	10	10	
	成本指标	经济成本指标	资金使用率	≥90%	90	10	10	
	效益指标	社会效益指标	服务企业达到和谐企业创建标准	≥90%	90	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	公共服务满意度	≥85%	90	10	10	
总分						100		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		创业担保贷款奖补经费和个人创业担保贷款担保费补贴						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市就业和人才人事公共服务中心		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
		年度资金总额	75.00	75.00	32.44	10	43.25	0
		其中：当年财政拨款	75.00	75.00	32.44	—	43.25	
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
预期目标				实际完成情况				
按照政府性融资担保机构为个人创业担保贷款实际担保情况，向其支付个人贷款本金 0.8%的担保费；鼓励创业担保贷款基金运营管理机构、市县两级公共就业服务机构等单位共同推动创业担保贷款政策落实，切实减轻创业者和用人单位负担，助力大众创业、万众创新，在扩大有效就业方面发挥引导作用。				2024 年泉州市新增创业担保贷款 183 笔、3659.5 万元（含当年度新办理又办结贷款）				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	创业担保贷款发放金额	≥2000 万元	3659.5	20	20	
		质量指标	贷款对象资格审核合规率	≥90%	100	10	10	
		时效指标	奖励发放及时率	=12 月	100	10	10	
	成本指标	经济成本指标	担保费支出和奖补支出金额	=75 万元	54.59	10	10	
效益指标	社会效益指标	通过贷款担保的创业企业数	≥200 家	183	30	27.45	政策要求符合条件对象名下不得有超过 5 万元的其他贷款，存在较大限制；近年来，银行贷款产品多样化且贷款利率持续走低，经营主体可选择贷款产品增多，导致申请数下降；建议放款个人贷款 5 万元的限制要求，并加强与经办银行的	

								合作,进一步扩大宣传面,持续做好政策推广工作。
	满意度指标	服务对象满意度指标	担保机构和公共服务中心的满意度	≥90%	90	10	10	
总分						87.45		

专项资金绩效自评表

(2023 年度)

专项名称		无力参保集体企业退休生活补助、未参保高龄职工生活补助						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局	实施单位			泉州市社会保险中心		
项目概况		贯彻落实《福建省人力资源和社会保障厅 福建省财政厅关于老年生活保障金发放有关工作的通知》（闽人社文【2015】395号）文件精神，妥善解决市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员和未参保高龄职工老年生活保障问题。						
主要成效		妥善解决市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员和未参保高龄职工老年生活保障问题。						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	100.00	100.00	100.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	100.00	100.00	100.00	—	100.00		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		单位按月及时足额发放老年生活保障金			单位按月及时足额发放老年生活保障金			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	当地低保标准	≥900元、人	900	10	10	
	效益指标	经济效益指标	保障市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员和未参保高龄职工老年生活	提高市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员和未参保高龄职工老年生活水平是否提高市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员和未参保高龄职工老年生活水平	提高市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员和未参保高龄职工老年生活水平	10	10	
		社会效益指标	妥善解决市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员和未参保高龄职工老年生活保障	及时足额发放老年生活保障金是否及时足额发放老年生活保障金	100%	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	众满意度达到 95%众满意度达到 95%	100	10	10	
	产出指标	数量指标	本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员和未参保高龄职工老年生活保障人数	≥142人	142	10	10	
		质量指标	保障老年生活	≥900元、人	900	20	20	
时效指标		按月发放老年生	按时发放 是否按时发放	100	10	10		

			活保障金				
总分值、评价总分 (S)						100	
评价等级		优 (S ≥ 90)					
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)		问题类型	存在问题			改进建议	

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		就业专项资金						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市人力资源和社会保障局		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
		年度资金总额	308.00	266.01	266.01	10	100.00	10
		其中：当年财政拨款	308.00	266.01	266.01	—	100.00	
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况				
		为泉州大中专学校（含技工学校）和特殊教育院校职业教育类学校的毕业生发放一次性求职创业补贴，做好困难高校毕业生就业帮扶。		为泉州大中专学校（含技工学校）和特殊教育院校职业教育类学校在 2023 届毕业生发放一次性求职创业补贴，做好困难高校毕业生就业帮扶。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	享受补贴的毕业生种类	≥3 种	3	15	15	
		质量指标	补贴发放准确率	≥100%	100	15	15	
		时效指标	补贴发放及时率	≥100%	100	10	10	
	成本指标	经济成本指标	发放补贴标准	≥2000 元	2000	10	10	
	效益指标	经济效益指标	发放补贴标准	≥2000 元	2000	10	10	
		社会效益指标	接受补贴的学校数量	≥20 家	20	10	10	
		生态效益指标	享受补贴人数	≥20 家	20	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	接受补贴毕业生满意度	≥90%	90	10	10		
总分						100		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		“数字人社”智慧就业一体化服务平台						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市人力资源和社会保障局		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	2000.00	450.00	450.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	2000.00	450.00	450.00	—	100.00		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	实现就业、社保等数据归集、共享，累计服务 80 万人次。			2024 年完成泉就业一体化服务平台的可研、项目评审立项及招标工作。现项目正在建设中，前期资金按合同及可研批复拨付。因平台未建成使用，现暂无成效。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	“一网通办”政策 经办系统服务人次	≥80 万人	0	5	0	现项目正在建设中，前期资金按合同及可研批复拨付。因平台未建成使用，现暂无成效。
		质量指标	“一网通办”求职 招聘系统服务人次	≥5 万人	0	5	0	现项目正在建设中，前期资金按合同及可研批复拨付。因平台未建成使用，现暂无成效。
		时效指标	资金到位率	≥100%	100	30	30	
	成本指标	经济成本指标	资金使用率	≥100%	100	10	10	
	效益指标	社会效益指标	登记失业人员帮扶 率	≥100%	100	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指 标	公共就业服务满意 度	≥93%	95	10	10	
	总分						90	

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		下达 2024 年创业支持资金						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市就业和人才人事公共服务中心		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	0.00	5.00	5.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	0.00	5.00	5.00	—	100.00		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	该项目至 2024 年 12 月底之前完成。			SYB 讲师培训班于 2024 年 9 月份已举办完毕。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	发放补贴金额	≥5 万元	5	10	10	
	效益指标	社会效益指标	创业培训讲师人数	≥30 人	30	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	享受培训人员的满意度调查	≥90 百分比	96.67	10	10	
	产出指标	数量指标	取得创业培训讲师合格证书	≥30 人	30	20	20	
		质量指标	合格率	≥90 百分比	96.67	15	15	
	时效指标	2024 年 12 月 31 日之前	2024 年 12 月 31 日之前	2024 年 9 月份完成	5	5		
总分						100		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		下达 2024 年中央财政就业补助资金							
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市就业和人才人事公共服务中心			
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分		
	年度资金总额	0.00	500.00	500.00	10	100.00	10		
	其中：当年财政拨款	0.00	500.00	500.00	—	100.00			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	为做好困难毕业生的就业帮扶。			为 2500 名 2025 届泉州院校毕业生发放求职补贴。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
	成本指标	经济成本指标	每人领取补贴的金额	=2000 元	2500	10	10		
	效益指标	社会效益指标	社会效益指标	≥3 人	30	30	30		
	满意度指标	服务对象满意度指标	求职创业补贴的毕业生满意度	≥90%	100	10	10		
	产出指标	数量指标	领取求职创业补贴的学生人数	≥20 个	2500	20	20	20	无
		质量指标	求职创业补贴发放准确率	≥100%	100	10	10	10	无
		时效指标	是否在当年发放一次性求职创业补贴	=12 月底前完成月	12 月 31 日	10	10	10	无
总分						100			

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		一次性求职创业补贴						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市就业和人才人事公共服务中心		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	760.62	760.62	760.62	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	760.62	760.62	760.62	—	100.00		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	为 3803 名 2025 届泉州院校毕业生发放补贴			为 3803 名 2025 届泉州院校毕业生发放补贴				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	数量指标	≥6000 人	13190	20	20	
		质量指标	质量指标	≥3 类	3	10	10	
		时效指标	时效指标	≤12 月	0	10	10	
	成本指标	经济成本指标	成本指标	=1200 万	1200	10	10	
	效益指标	社会效益指标	社会效益指标	促进困难毕业生求职创业	促进困难毕业生求职创业	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	≥90%	100	10	10		
总分						100		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		2024 年省级就业补助资金						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市就业和人才人事公共服务中心		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
		年度资金总额	0.00	150.00	142.85	10	95.23	10
		其中：当年财政拨款	0.00	150.00	142.85	—	95.23	
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	为进一步提升高校毕业生等青年就业能力，满足多元化见习需求。			发放见习补贴 80.088 万元。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	每月享受的见习补贴	≥2940 元	2940	10	10	
	效益指标	社会效益指标	当年度发布事业单位见习岗位的数量，让更多离校未就业毕业生见习。	≥90 个	91	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	享受见习补贴的见习单位的满意度	≥90%	95	10	10	
	产出指标	数量指标	见习单位数量	≥10 个	15	20	20	
		质量指标	本科及以上学历毕业生占见习人数比例	≥50%	90	10	10	
		时效指标	是否在当年有发放见习补贴	≥90%	95	10	10	
总分						100		

专项资金绩效自评表

(2023 年度)

专项名称		2023 年老年生活保障金省级补助经费						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局	实施单位		泉州市社会保险中心			
项目概况		根据闽财社指（2022）072 号文，下达 2023 年老年生活保障金省级补助经费						
主要成效		单位按月及时足额发放老年生活保障金						
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	0.00	19.40	19.40	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	0.00	19.40	19.40	—	100.00		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	单位按月及时足额发放老年生活保障金			按月发放老年生活保障金				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	当地低保标准	≥900 元/人	900	10	10	
	效益指标	经济效益指标	保障市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员	保障市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员	100%	15	15	
			和未参保高龄职工老年生活					
	社会效益指标	妥善解决市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员	和未参保高龄职工老年生活保障	妥善解决市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员	和未参保高龄职工老年生活保障	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥95%	95	10	0	本年度没做调查
	产出指标	数量指标	本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员	≤142 人	142	10	10	
和未参保高龄职工老年生活保障人数								
质量指标			保障老年生活					
时效指标	按月发放老年生活	保障金	按月发放老年生活保障金	按月发放老年生活保障金	100	10	10	

总分值、评价总分 (S)		90	
评价等级	优 (S \geq 90)		
问题与建议 (每条问题和建议不少于 30 个字)	问题类型	存在问题	改进建议

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		2024 年省级就业补助资金（闽财社指〔2024〕4 号）						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市就业和人才人事公共服务中心		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	0.00	40.00	38.77	10	96.93	7	
	其中：当年财政拨款	0.00	40.00	38.77	—	96.93		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	预计至 2024 年 12 月 31 日全市支付 40 万元技能培训支出。			该项目至 2024 年 12 月底已经支付完成。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标	经济成本指标	享受培训人次补贴发放金额	≤40 万元	40	10	10	
	效益指标	经济效益指标		588 人次	588	15	0	
		社会效益指标	通过培训，增加劳动者技能水平	≥588 人次	588	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	享受培训人员满意度	≥90 比率	95.56	10	10	
	产出指标	数量指标	合格人数	≥588 人次	588	20	20	
		质量指标	培训补贴发放准确率	≥100 比率	100	15	15	
时效指标		按规定在 12 月底前完成发放	12 月前完成发放	12 月前已完成	5	5		
总分						82		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		就业创业服务补助—招聘会补贴及政策宣传						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市就业和人才人事公共服务中心		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	14.00	4.00	4.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	14.00	4.00	4.00	—	100.00		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	针对各类劳动者举办各类招聘会，提供就业岗位，帮助企业精准对接求职者。			举办 9 场招聘会，入场企业 963 家次，提供岗位 1.5 万多个次。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	8-10 场招聘会	≥8 场	9	20	20	
		质量指标	为求职者和企业搭建对接平台	≥800 家次	963	10	10	
		时效指标	2024 年	2024 年	2024	10	10	
	成本指标	经济成本指标	举办 8-10 招聘会，总费用控制在 20 万左右	≤8 万元	4	10	10	
	效益指标	社会效益指标	为求职者和企业搭建对接平台	≥800 家次	963	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	企业满意度	≥90 百分比	95	10	10	
总分						100		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		提前下达 2024 年省级就业补助资金							
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市人力资源和社会保障局			
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分		
	年度资金总额	0.00	642.00	642.00	10	100.00	10		
	其中：当年财政拨款	0.00	642.00	642.00	—	100.00			
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00			
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	评定 20 家市级技能大师工作室、11 家省级工作室			已完成评定 20 家市级技能大师工作室、11 家省级工作室					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	评选若干家省级、市级技能大师工作室	>31 家	31	15	15		
			质量指标	按要求评选及考核	≥20 家	20	10	10	
			时效指标	及时拨付资金	≥20 家	20	15	15	
	成本指标	经济成本指标	给予工作室一次性补助	≥642 万元	642	10	10		
	效益指标	社会效益指标	推动我市技能人才队伍高质量发展	=推动我市技能人才队伍高质量发展 推动我市技能人才队伍高质量发展	推动我市技能人才队伍高质量发展	30	30		
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥90%	90	10	10			
总分						100			

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		流动人员人事档案信息化服务经费						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市就业和人才人事公共服务中心		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
		年度资金总额	37.17	32.16	32.16	10	100.00	10
		其中：当年财政拨款	37.17	32.16	32.16	—	100.00	
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	2023 年流动人员人事档案数字化建设项目尾款及 2024 年新增 1000 份人事档案数字化建设。			2023 年流动人员人事档案数字化建设项目尾款按照招标公告和合同约定支付；2024 年新增 1000 份人事档案数字化建设按时完成并支付项目款。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	1000 份档案	=13.5 份	13.5	14	14	
		质量指标	按照规定完成新增档案整理数字化	=13.5 份	13.5	13	13	
		时效指标	12 个月	6 个月	6 个月	13	13	
	成本指标	经济成本指标	37.2 万元	≤567 万元	567	4	4	
		社会成本指标	集中大量人力进行档案整理及数字化	≤80 人	80	3	3	
		生态环境成本指标	破旧档案袋更换	=13.5 份	13.5	3	3	
	效益指标	经济效益指标	保护纸质档案，可持续利用	减少纸质档案的利用，有利于档案保存	通过电脑查询打印档案材料	10	10	
		社会效益指标	通过档案管理系统查阅电子档案	通过档案管理系统查阅电子档案，打印相关材料.	通过档案管理系统查阅电子档案，打印相关材料	10	10	
		生态效益指标	减少频繁复印档案材料	现存档案都能通过电脑调阅和打印	现存档案都能通过电脑调阅和打印	10	10	
满意度指标	服务对象满意度指标	档案利用相对人满意度	≥90	100	10	10		
总分						100		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		2024 年人才专项资金 (2)						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市人力资源和社会保障局		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
		年度资金总额	0.00	724.00	724.00	10	100.00	10
		其中：当年财政拨款	0.00	724.00	724.00	—	100.00	
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
预期目标				实际完成情况				
年度总体目标				全面贯彻习总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，牢固树立“大人才观”，传承弘扬、创新发展“晋江经验”，大办实施新时代人才强市战略，加快建设吸引和集聚先进制造业人才平台，为建设“海丝名城、智造强市、品质泉州”提供坚实人才支撑。 拨付 2024 届泉州市优生一次性奖补、省工科青年专业人才市级配套补助资金、博士后建站补助经费、博士后科研人员补助经费、高层次人才体检费等有关人才专项经费。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	高层次人才体检人数	=1430 人	1430	5	5	
			博士后科研工作站建站补助站点数量	=2 家	2	5	5	
			优生人数	=9 人	9	5	5	
			省工科类青年专业人才聘用补助资金发放人数	=160 人	160	5	5	
	质量指标	人才队伍增量	≥300 人	2797	10	10		
		时效指标	资金使用率	≥100%	100	10	10	
	成本指标	经济成本指标	人才项目总投入	≥724 万元	724	10	10	
	效益指标	社会效益指标	高层次人才稳定性	=95%	98	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	人才对泉州人才环境的满意度	≥90%	90	10	10	
总分						100		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		人才专项资金						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市人力资源和社会保障局		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
		年度资金总额	0.00	111.00	111.00	10	100.00	10
		其中：当年财政拨款	0.00	111.00	111.00	—	100.00	
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		为建设海丝名城、智造强市、品质泉州提供强有力的人才支撑和智力保障。			拨付省工科青年专业人才市级配套补助资金、技能人才专家评审费及博士后科研工作站博士后人员科研补助经费等。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	及时拨付资金	≥101 万元	111	10	10	
		质量指标	提高高层次人才综合素质	=提高高层次人才综合素质无	提高高层次人才综合素质	10	10	
		时效指标	及时拨付资金	≥101 万元	111	20	20	
	成本指标	经济成本指标	资金使用率	≥101 万元	111	10	10	
	效益指标	社会效益指标	人才对泉州可持续发展的贡献	=为泉州发展提供人才支持无	为泉州发展提供人才支持	30	30	
满意度指标	服务对象满意度指标	对泉州人才环境的满意度	≥80%	90	10	10		
总分						100		

专项资金绩效自评表

(2024 年度)

专项名称		数字仲裁庭数字化提升、数字调解室建设费						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局	实施单位		泉州市劳动人事争议仲裁院			
项目概况		2024 年申请 35 万数字仲裁庭数字化提升、数字调解室建设经费用于泉州市劳动人事争议调解仲裁工作，提升调解仲裁数字化水平，提高劳动人事争议办案质量。						
主要成效								
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	0.00	35.00	34.81	10	99.46	7	
	其中：当年财政拨款	0.00	35.00	34.81	—	99.46		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	建成数字调解室、提升数字仲裁庭数字化			已完成数字调解室建设和数字仲裁庭数字化的提升。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	数字调解室建设、数字仲裁庭数字化提升	=2 个	2	20	20	
		质量指标	数字调解室建设、数字仲裁庭数字化提升参照省级标准建设	=符合《福建省人力资源和社会保障厅办公室关于印发劳动人事争议仲裁数字仲裁庭、数字调解室建设标准（试行版）的通知》规定的标准 符合《福建省人力资源和社会保障厅办公室关于印发劳动人事争议仲裁数字仲裁庭、数字调解室建设标准（试行版）的通知》规定的标准	10	10	10	
		时效指标	经费及时拨付	=35 及时拨付	及时拨付	10	10	
	成本指标	经济成本指标	经费有效利用	≥35 万	34.81	10	9.95	剩余财政已收回
	效益指标	社会效益指标	保障权益	=通过调解仲裁，保障劳动人事争议双方合法权益。通过调解仲裁，保障劳动人事争议双方合法权益。	通过调节仲裁，保障劳动人事争议双方合法权益	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度指标	≥90%	90	10	10	
总分值、评价总分 (S)						96.95		
评价等级		优 (S≥90)						
问题与建议（每条问题和建议不少于 30 个字）		问题类型	存在问题			改进建议		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		灵活就业人员社保补贴						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市就业和人才人事公共服务中心		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)	得分	
	年度资金总额	210.00	210.00	210.00	10	100.00	10	
	其中：当年财政拨款	210.00	210.00	210.00	—	100.00		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过社会保险补贴扶持就业困难人员实现灵活就业的工作目标			2024 年，全年支出灵活就业社保补贴 245 人，257 人次，共 162.78 万元。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	社会保险补贴人数	≥220 人	245	20	20	
		质量指标	补贴对象	政策宣传保障灵活就业困难人员的权益	泉州政务、泉州晚报、东南早报进行宣传	10	10	
		时效指标	社保补贴发放截止时间	12 月 31 日前完成	12 月 31 日前完成	10	10	
	成本指标	经济成本指标	社保补贴发放金额	≤210 万元	162.78	10	10	
	效益指标	社会效益指标	针对性帮扶就业困难人员	≥220 人	245	20	20	
		生态效益指标	减轻就业困难人员社保补贴	持续开展政策，构建和谐社会	社会稳定,构建和谐社会	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	≥90%	95	10	10	
总分						100		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		求职创业补贴、电子培训券等项目支出（公共就业服务能力提升示范项目资金）						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市就业和人才人事公共服务中心		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
		年度资金总额	0.00	1750.00	1750.00	10	100.00	10
		其中：当年财政拨款	0.00	1750.00	1750.00	—	100.00	
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	
年度总体目标		预期目标			实际完成情况			
		预计 2024 年 12 月 31 日全市支付 800 万元培训支出, 支付 950 万元用于求职创业补贴。			为 2025 届泉州院校毕业生发放一次性求职补贴。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	合格人数	≥30000 人次	25023.48	10	8.34	各县区未及时向市级提交资金结算报告, 督促各县区及时审核培训班, 及时向市本级提交资金结算报告。
			领取求职创业补贴的学生人数	≥4000 人	4000	10	10	
		质量指标	培训补贴发放准确率	≥100%	100	5	5	
			求职创业补贴发放准确率	≥100%	100	5	5	
	时效指标	按规定时间在 12 月底前完成发放	12 月底前完成	25023.48	5	5		
		是否在当年发放一次性求职创业补贴	=12 月底月	12 月	5	5		
	成本指标	经济成本指标	享受培训人次补贴发放金额	≤800 万元	800	5	5	
			每人领取补贴的金额	=2000 元	2000	5	5	
	效益指标	社会效益指标	通过培训, 增强劳动者技能水平	≥30000 人次	25023.48	15	12.51	各县区未及时向市本级提交资金结算报告, 督促各

								县区及时审核培训班, 及时向市本级提交资金结算报告。
			因就业问题发生重大群体性事件数量	=0 起	0	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	享受培训人员满意度	≥90%	90	5	5	
			服务对象满意度指标	≥90%	100	5	5	
总分						95.85		

绩效自评公开表

(2024 年度)

项目名称		提前下达 2023 年省级就业补助资金						
主管部门		泉州市人力资源和社会保障局		实施单位		泉州市就业和人才人事公共服务中心		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)	得分	
	年度资金总额	256.20	256.20	131.20	10	51.21	0	
	其中：当年财政拨款	256.20	256.20	131.20	—	51.21		
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1. 落实各项服务企业用工优惠政策，支持企业发展；2. 盘活本地人力资源，广拓外引贤才渠道；3. 以信息建设为重点，进一步提升服务企业用工水平。			2024 年全市新增就业 9.54 万人，举办招聘会 9 场，外出招聘 3 条路线。全市发放社保补贴享受家数 188 家次，发放一次性稳就业奖补 96 家企业。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	服务企业家次	≤150 家次	96	20	20	
		质量指标	服务对象	宣传各类惠企政策	188	10	10	
		时效指标	全年常态性服务企业	12 月 31 日前完成	完成	10	10	
	成本指标	经济成本指标	补贴发放金额	>256.200676 万元	131	10	5.11	指标设置不合理，应为反向指标
	效益指标	社会效益指标	促进城乡居民就业	≥8 万人	9.54	15	15	
		生态效益指标	减轻企业用工负担	持续开展政策, 构建和谐社会	完成	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	≥100%	100	10	10		
总分						85.11		

二、《项目支出绩效评价报告》

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(下达 2024 年中央财政就业补助资金)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

主要用于 2024 年求职创业补贴的发放

(二) 主要成效

为 2500 名 2025 届泉州院校毕业生发放求职补贴。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 每人领取补贴的金额(元)，目标值 2000，完成值 2500，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1)

领取求职创业补贴的学生人数(个)，目标值 20，完成值 2500，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 求职创业补贴发放准确率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

3、时效指标

1) 是否在当年发放一次性求职创业补贴(月), 目标值 12 月底前完成, 完成值 12 月 31 日, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 社会效益指标

(人), 目标值 3, 完成值 30, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 求职创业补贴的毕业生满意度(%), 目标值 90, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(省级技能大师工作室补助资金)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

省级技能大师工作室专项资金

(二) 主要成效

评定 2 家省级技能大师工作室

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 给予工作室一次性补助

(万元)，目标值 23，完成值 23，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 建设 2 家省级技能大师工作室

(家)，目标值 2，完成值 2，分值 10，得分 10。

2、质量指标

1) 按要求评选及考核

(按要求评选及考核

)，目标值按要求评选及考核
，完成值已完成评选及考核，分值 15，得分 15。

3、时效指标

1)及时拨付补助资金

(手动新增

)，目标值及时拨付补助资金
，完成值已拨付补助资金，分值 15，得分 15。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)推动我市人才队伍高质量发展

(推动我市人才队伍高质量发展

)，目标值推动我市人才队伍高质量发展
，完成值推动我市人才队伍高质量发展，分值 30，得分
30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)服务对象满意度(%), 目标值 90, 完成值 90, 分值 10,
得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(2024 年中央财政就业补助资金)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

根据闽人社文【2023】153 号，2024 年 1 月 1 日起，除个人见证补贴、企业新型学徒制培训补贴外，原则上就业补助资金技能培训补贴项目均使用职业培训券。根据 2024 年省人社厅下达泉州培训任务数 3 万人次，预算大约需要支付 2000 万元，用于全市开展职业技能培训工作。

(二) 主要成效

1629.4622024 年全市开展电子培训券项目，2024 年全市共支付 1629.462 万元。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 82.95 分，等级为良，设置绩效目标 6 个，实际完成 3 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 享受培训人次补贴发放金额(万元)，目标值 2000，完成值 1629.462，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 合格人数(人次)，目标值 30000，完成值 24441.93，分值 20，得分 16.29。

2、质量指标

1) 培训补贴发放准确率

(%)，目标值 100，完成值 81.47，分值 15，得分 12.22。

3、时效指标

1) 按规定时间在 12 月底前完成发放(月)，目标值 12 月底前完成，完成值 24441.93，分值 5，得分 5。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 通过培训,增强劳动者技能水平 (人次),目标值 30000,完成值 24441.93,分值 30,得分 24.44。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 享受培训人员满意度(比率)，目标值 90，完成值 100，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

1. 截至 2024 年 12 月底，全市完成资金支付率约 82%，尚未全部完成资金支付工作。

(二) 改进措施

1. 进一步加强资金结算进度,及时催促各县区及时

上报资金结算信息。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(数字仲裁庭数字化提升、数字调解室建设费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

2024 年申请 35 万数字仲裁庭数字化提升、数字调解室建设经费用于泉州市劳动人事争议调解仲裁工作，提升调解仲裁数字化水平，提高劳动人事争议办案质量。

(二) 主要成效

提升调解仲裁数字化水平，提高劳动人事争议办案质量。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 96.95 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 5 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 经费有效利用(万)，目标值 35，完成值 34.81，分值 10，得分 9.95。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 数字调解室建设、数字仲裁庭数字化提升(个)，目标值 2，完成值 2，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 数字调解室建设、数字仲裁庭数字化提升参照省级标准

建设

(符合《福建省人力资源和社会保障厅办公室关于印发劳动人事争议仲裁数字仲裁庭、数字调解室建设标准(试行版)的通知》规定的标准

)，目标值符合《福建省人力资源和社会保障厅办公室关于印发劳动人事争议仲裁数字仲裁庭、数字调解室建设标准(试行版)的通知》规定的标准

，完成值 10，分值 10，得分 10。

3、时效指标

1)经费及时拨付

(及时拨付)，目标值 35，完成值及时拨付，分值 10，得分 10。

(三)效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)保障权益

(通过调解仲裁，保障劳动人事争议双方合法权益。

)，目标值通过调解仲裁，保障劳动人事争议双方合法权益。

，完成值通过调节仲裁，保障劳动人事争议双方合法权益，
分值 30，得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 服务对象满意度指标

(%)，目标值 90，完成值 90，分值 10，得分 10。

2024年度市级预算项目绩效评价报告

(下达2024年第二批中央财政就业补助资金)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

建设国家级高技能人才培训基地，加强新时代高技能人才队伍建设。

(二) 主要成效

加强我市高技能人才队伍建设

二、绩效分析

本项目绩效自评得分100分，等级为优，设置绩效目标6个，实际完成6个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 给予国家级高技能人才培训基地补助经费(万元)，目标值412.74，完成值412.74，分值10，得分10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 培养高技能人才数量(人次)，目标值1000，完成值1000，分值20，得分20。

2、质量指标

1) 按要求建设及验收评估(家)，目标值建设国家级培训基地，完成值建设国家级培训基地，分值5，得分5。

3、时效指标

1)及时拨付补助资金(万元)，目标值 412.74，完成值 412.74，分值 15，得分 15。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)推动我市高技能人才队伍建设(无)，目标值加强我市高技能人才队伍建设，完成值加强我市高技能人才队伍建设，分值 30，得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)80%(%)，目标值 80，完成值 80，分值 10，得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

（创业担保贷款奖补经费和个人创业担保贷款担保费补贴）

一、项目基本情况

（一）项目概况

1. 根据《关于进一步做好创业担保贷款工作的补充通知》（泉人社〔2019〕47号）文规定，全市当年新发放创业担保贷款总额超过 2000 万元以上，按当年新发放创业担保贷款总额的 1%奖励创业担保贷款基金运营管理机构、市县两级公共就业服务机构等单位，其中，0.2%奖励创业担保贷款基金运营管理机构，0.2%奖励市级公共就业服务机构，0.6%奖励县级公共就业服务机构（所在县、市、区当年新发放创业担保贷款总额应超过 200 万元以上），2022 年 10 月-2023 年 9 月全市发放创业担保贷款 6000 万元，预算工作奖补经费 60 万元。

2. 根据《泉州市人力资源和社会保障局等十五部门转发关于进一步促进高校毕业生自主创业八条措施的通知》（泉人社文〔2021〕255 号）规定，我市创业担保基金收取的担保费为贷款本金的 0.8%，个人借款的由市级财政负担，企业借款的由企业负担。预计 2024 年个人创业担保贷款担保费补贴所需资金为 15 万元。

2024 年预算资金 75 万元。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 87.45 分，等级为良，设置绩效目标 6 个，实际完成 5 个，具体情况如下：

（二）成本指标

1、经济成本指标

1)担保费支出和奖补支出金额(万元)，目标值 75，完成

值 54.59，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 创业担保贷款发放金额(万元)，目标值 2000，完成值 3659.5，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 贷款对象资格审核合规率(%), 目标值 90, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

3、时效指标

1) 奖励发放及时率(月)，目标值 12，完成值 100，分值 10，得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 通过贷款担保的创业企业数(家)，目标值 200，完成值 183，分值 30，得分 27.45。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 担保机构和公共服务中心的满意度(%), 目标值 90, 完

成值 90，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

1. 银行贷款产品越发多样化且利率持续走低，此外符合条件的对象较难获取，导致银行经办的积极性不高

(二) 改进措施

1. 进一步优化创业担保贷款办理流程，与各主管部门合作探索将初步符合创业担保贷款条件的对象推送银行，降低银行获客难度。

2024年度市级预算项目绩效评价报告

(人才专项资金)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

为建设海丝名城、智造强市、品质泉州提供强有力的人才支撑和智力保障。

(二) 主要成效

过实施人才“港湾计划”，健全完善充满活力的人才发展体制机制，形成系统高效、开放共享的人才成长生态链。全社会识才爱才敬才用才氛围更加浓厚，人才的贡献和价值在社会中得到充分尊重，公平公正的人才创新创业环境更加健全，为建设“创新、智造、海丝、美丽、幸福”的现代化泉州提供强有力的人才支撑和智力保障。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 资金使用率(万元)，目标值 101，完成值 111，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 及时拨付资金(万元)，目标值 101，完成值 111，分值

10, 得分 10。

2、质量指标

1) 提高高层次人才综合素质(无), 目标值提高高层次人才综合素质, 完成值提高高层次人才综合素质, 分值 10, 得分 10。

3、时效指标

1) 及时拨付资金(万元), 目标值 101, 完成值 111, 分值 20, 得分 20。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 人才对泉州可持续发展的贡献(无), 目标值为泉州发展提供人才支持, 完成值为泉州发展提供人才支持, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 对泉州人才环境的满意度(%), 目标值 80, 完成值 90, 分值 10, 得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(2024 年省级就业补助资金(闽财社指〔2024〕4 号))

一、项目基本情况

(一) 项目概况

根据闽人社文【2023】153 号, 2024 年 1 月 1 日起, 除个人见证补贴、企业新型学徒制培训补贴外, 原则上就业补助资金技能培训补贴项目均使用职业培训券。根据 2024 年省人社厅下达泉州培训任务数 3 万人次, 追加预算 40 万元, 用于全市开展职业技能培训工作。

(二) 主要成效

该项目至 2024 年 12 月底已经支付完成。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 82 分, 等级为良, 设置绩效目标 7 个, 实际完成 6 个, 具体情况如下:

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 享受培训人次补贴发放金额

(万元

), 目标值 40, 完成值 40, 分值 10, 得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 合格人数(人次), 目标值 588, 完成值 588, 分值 20, 得分 20。

2、质量指标

1) 培训补贴发放准确率

(比率
)，目标值 100，完成值 100，分值 15，得分 15。

3、时效指标

1) 按规定在 12 月底前完成发放(月)，目标值 12 月前完成
发放，完成值 12 月前已完成，分值 5，得分 5。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

1) null(人次)，目标值 588，完成值 588，分值 15，得分
0。

2、社会效益指标

1) 通过培训，增加劳动者技能水平()，目标值，完成值
588，分值 15，得分 15。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 享受培训人员满意度
(比率
)，目标值 90，完成值 95.56，分值 10，得分 10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

1. 由于系统出错，倒致自评总得分少了 15 分，其中：效益指标中的经济效益指标少了 15 分，实际得分 90 分。

(二) 改进措施

1. 积极与平台管理员沟通，找到原因，把数字尽快加以修改，同时加强后续绩效管理。

2024年度市级预算项目绩效评价报告

(高校毕业生“三支一扶”专项工作经费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

2024年泉州市“三支一扶”计划发布100个岗位，用于招募高校毕业生到洛江区、泉港区、南安市、惠安县、安溪县、永春县、德化县和台商投资区等8个县(市、区)的乡(镇)从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴工作，服务期限2年。

(二) 主要成效

根据基层单位岗位空缺情况和实际用人需要统筹考虑、开发市级岗位100个，实际派遣“三支一扶”计划高校毕业生97人，前往洛江区、泉港区、南安市、惠安县、安溪县、永春县、德化县和台商投资区等8个县(市、区)的乡(镇)从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴工作，服务期限2年。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分100分，等级为优，设置绩效目标6个，实际完成6个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 人均月生活补贴(元)，目标值4324，完成值4433，分值10，得分10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 发布“三支一扶”大学生岗位数(人), 目标值 100, 完成值 100, 分值 15, 得分 15。

2、质量指标

1) 本科及以上学历毕业生占派遣人数比例(%), 目标值 60, 完成值 98.97, 分值 15, 得分 15。

3、时效指标

1) “三支一扶”招募准时率(%), 目标值 90, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 服务期满后毕业生就业率(%), 目标值 70, 完成值 93.62, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) “三支一扶”毕业生岗前培训满意度(%), 目标值 90, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(就业专项资金)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

2023 年，为泉州大中专学校（含技工学校）和特殊教育院校职业教育类学校的 2023 届毕业生发放一次性求职创业补贴，做好困难高校毕业生就业帮扶。

(二) 主要成效

为泉州大中专学校（含技工学校）和特殊教育院校职业教育类学校在 2023 届毕业生发放一次性求职创业补贴，做好困难高校毕业生就业帮扶。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 8 个，实际完成 8 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 发放补贴标准(元)，目标值 2000，完成值 2000，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 享受补贴的毕业生种类(种)，目标值 3，完成值 3，分值 15，得分 15。

2、质量指标

1) 补贴发放准确率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 15, 得分 15。

3、时效指标

1) 补贴发放及时率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

1) 发放补贴标准(元), 目标值 2000, 完成值 2000, 分值 10, 得分 10。

2、社会效益指标

1) 接受补贴的学校数量(家), 目标值 20, 完成值 20, 分值 10, 得分 10。

3、生态效益指标

1) 享受补贴人数(家), 目标值 20, 完成值 20, 分值 10, 得分 10。

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 接受补贴毕业生满意度(%), 目标值 90, 完成值 90, 分值 10, 得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(提前下达 2023 年省级就业补助资金)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

切实加强企业用工保障服务，通过拓展人力资源合作新渠道，加大服务企业用工政策宣传，搭建校企合作平台等进行企业用工服务。

(二) 主要成效

切实加强企业用工保障服务，通过拓展人力资源合作新渠道，加大服务企业用工政策宣传，搭建校企合作平台等进行企业用工服务。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 85.11 分，等级为良，设置绩效目标 7 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 补贴发放金额(万元)，目标值 256.200676，完成值 131，分值 10，得分 5.11。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 服务企业家次(家次)，目标值 150，完成值 96，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1)服务对象(无),目标值宣传各类惠企政策,完成值188,分值10,得分10。

3、时效指标

1)全年常态性服务企业(无),目标值12月31日前完成,完成值完成,分值10,得分10。

(三)效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)促进城乡居民就业(万人),目标值8,完成值9.54,分值15,得分15。

3、生态效益指标

1)减轻企业用工负担(无),目标值持续开展政策,构建和谐社会,完成值完成,分值15,得分15。

(四)满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)补贴对象满意度(%),目标值100,完成值100,分值10,得分10。

三、存在的主要问题及改进措施

(一) 主要问题

1. 省级就业补助资金已不在列支用工招聘补助,我市作为民营经济大市,却需要这块资金扶持企业。

(二) 改进措施

1. 建议继续加大对企业用工的资金扶持,目前省级资金已不在列支用工招聘补助

2024年度市级预算项目绩效评价报告

(2024年省级就业补助资金)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

为市直事业单位见习人员发放见习补贴

(二) 主要成效

发放见习补贴 80.088 万元。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 每月享受的见习补贴(元)，目标值 2940，完成值 2940，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 见习单位数量(个)，目标值 10，完成值 15，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 本科及以上学历毕业生占见习人数比例(%),目标值 50,完成值 90,分值 10,得分 10。

3、时效指标

1) 是否在当年有发放见习补贴(%), 目标值 90, 完成值 95, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 当年度发布事业单位见习岗位的数量, 让更多离校未就业毕业生见习。(个), 目标值 90, 完成值 91, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 享受见习补贴的见习单位的满意度(%), 目标值 90, 完成值 95, 分值 10, 得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(省级高技能人才培训基地等项目)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

根据《福建省人力资源和社会保障厅 福建省财政厅关于印发〈福建省高技能人才培训基地建设项目实施方案〉的通知》(闽人社发[2024]1号)、《福建省人力资源和社会保障厅 福建省财政厅关于评估推进省级技能大师工作室的通知》(闽人社文[2024]99号)、《福建省人力资源和社会保障厅 福建省财政厅关于开展 2024 年度省级技能大师工作室建设工作的通知》(闽人社文[2024]31号)开展相关工作。

(二) 主要成效

建设 2 家省级高技能人才培训基地及 10 家以上省级大师工作室

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 给予省级基地、省级工作室补助(万元)，目标值 1600，完成值 1600，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1)建设高技人才培训基地、省级大师工作室(家),目标值12,完成值12,分值15,得分15。

2、质量指标

1)技师学院职业技能建设当年每个基地取证人数应至少达到800人次;产业链头部企业实训基地建设当年每个基地取证人数应至少达到160人次

(人次),目标值"技师学院职业技能建设当年每个基地取证人数应至少达到800人次;产业链头部企业实训基地建设当年每个基地取证人数应至少达到160人次

"

,完成值技师学院职业技能建设当年每个基地取证人数应达到800人次;产业链头部企业实训基地建设当年每个基地取证人数应达到160人次,分值10,得分10。

3、时效指标

1)及时拨付补助资金(12月底前),目标值在省厅发文公布后,及时拨付资金,完成值已经拨付资金,分值15,得分15。

(三)效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)推动我市人才队伍高质量发展(打造集技能培训、技能

评价、技能竞赛、技能交流等为一体的技能人才培养培训载体,积极发挥基地、大师工作室的技能人才培养作用),目标值打造集技能培训、技能评价、技能竞赛、技能交流等为一体的技能人才培养培训载体,积极发挥基地、大师工作室的技能人才培养作用,完成值打造集技能培训、技能评价、技能竞赛、技能交流等为一体的技能人才培养培训载体,积极发挥基地、大师工作室的技能人才培养作用,分值 30,得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)服务对象满意(%),目标值 90,完成值 90,分值 10,得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(市级就业补助资金)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

为促进各类劳动者公平就业，推动地区间就业协同发展，市人社局组织举办了第七届闽西南协同发展区人才交流（招聘）大会，指导泉州开发区组织企业赴四川省遂宁市开展劳务合作交流活动，搭建企业和各类求职者的交流对接平台。

(二) 主要成效

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 90 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 活动经费

(万元)，目标值 15，完成值 8.7，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 参会企业数量

(家)，目标值 200，完成值 226，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 提供岗位数量

(个), 目标值 3500, 完成值 3700, 分值 10, 得分 10。

3、时效指标

1) 活动举办时间

(月), 目标值 12, 完成值 11, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 达成就业意向数

(人次), 目标值 2000, 完成值 2100, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 参加活动企业满意度

(分), 目标值 95, 完成值 95, 分值 10, 得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

（“数字人社”智慧就业一体化服务平台）

一、项目基本情况

（一）项目概况

“数字人社”智慧就业一体化服务平台

（二）主要成效

建设“数字人社”智慧就业一体化服务平台。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 90 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 4 个，具体情况如下：

（二）成本指标

1、经济成本指标

1) 资金使用率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

（一）产出指标

1、数量指标

1) “一网通办”政策经办系统服务人次(万人), 目标值 80, 完成值 0, 分值 5, 得分 0。

2、质量指标

1) “一网通办”求职招聘系统服务人次(万人), 目标值 5, 完成值 0, 分值 5, 得分 0。

3、时效指标

1) 资金到位率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 30, 得分 30。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 登记失业人员帮扶率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 公共就业服务满意度(%), 目标值 93, 完成值 95, 分值 10, 得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(一次性求职创业补贴)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

为毕业年度的符合一定条件的泉州院校毕业生发放一次性求职创业补贴

(二) 主要成效

为 3803 名 2025 届泉州院校毕业生发放补贴

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 成本指标(万)，目标值 1200，完成值 1200，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 数量指标(人)，目标值 6000，完成值 13190，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 质量指标(类)，目标值 3，完成值 3，分值 10，得分 10。

3、时效指标

1) 时效指标(月)，目标值 12 ，完成值 0，分值 10，得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 社会效益指标(人)，目标值促进困难毕业生求职创业，完成值促进，分值 30，得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 满意度(%)，目标值 90，完成值 100，分值 10，得分 10。

2024年度市级预算项目绩效评价报告

(2024年人才专项资金)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

为建设海丝名城、智造强市、品质泉州提供强有力的人才支撑和智力保障。

(二) 主要成效

通过实施人才“港湾计划”，健全完善充满活力的人才发展体制机制，形成系统高效、开放共享的人才成长生态链。全社会识才爱才敬才用才氛围更加浓厚，人才的贡献和价值在社会中得到充分尊重，公平公正的人才创新创业环境更加健全，为建设“创新、智造、海丝、美丽、幸福”的现代化泉州提供强有力的人才支撑和智力保障。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分100分，等级为优，设置绩效目标6个，实际完成6个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 资金使用率(万元)，目标值78，完成值78，分值10，得分10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 足额拨付资金(万元)，目标值78，完成值78，分值10，

得分 10。

2、质量指标

1)提高高层次人才综合素质(无),目标值提高高层次人才综合素质,完成值提高高层次人才综合素质,分值 10,得分 10。

3、时效指标

1)及时拨付资金(万元),目标值 78,完成值 78,分值 20,得分 20。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)人才对泉州可持续发展的贡献(无),目标值为泉州发展提供人才支持,完成值为泉州发展提供人才支持,分值 30,得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)对泉州人才环境的满意度(%),目标值 80,完成值 90,分值 10,得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(提前下达 2024 年省级就业补助资金)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

提前下达 2024 年省级就业补助资金

(二) 主要成效

用于评定市级技能大师工作室、评定省级技能大师工作室

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 给予工作室一次性补助(万元)，目标值 642，完成值 642，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 评选若干家省级、市级技能大师工作室(家)，目标值 31，完成值 31，分值 15，得分 15。

2、质量指标

1) 按要求评选及考核(家)，目标值 20，完成值 20，分值 10，得分 10。

3、时效指标

1)及时拨付资金(家),目标值 20,完成值 20,分值 15,得分 15。

(三)效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)推动我市技能人才队伍高质量发展(推动我市技能人才队伍高质量发展),目标值推动我市技能人才队伍高质量发展,完成值推动我市技能人才队伍高质量发展,分值 30,得分 30。

3、生态效益指标

(四)满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)服务对象满意度(%),目标值 90,完成值 90,分值 10,得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(无力参保集体企业退休生活补助、未参保高龄职工生活补助)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

贯彻落实《福建省人力资源和社会保障厅 福建省财政厅关于老年生活保障金发放有关工作的通知》(闽人社文【2015】395 号)文件精神,妥善解决市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员和未参保高龄职工老年生活保障问题。

(二) 主要成效

妥善解决市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员和未参保高龄职工老年生活保障问题。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分,等级为优,设置绩效目标 7 个,实际完成 7 个,具体情况如下:

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1)当地低保标准(元、人),目标值 900,完成值 900,分值 10,得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1)本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员和

未参保高龄职工老年生活保障人数(人)，目标值 142，完成值 142，分值 10，得分 10。

2、质量指标

1)保障老年生活(元、人)，目标值 900，完成值 900，分值 20，得分 20。

3、时效指标

1) 按月发放老年生活保障金(是否按时发放)，目标值按时发放，完成值按时发放，分值 10，得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

1)保障市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员 and 未参保高龄职工老年生活(是否提高市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员和未参保高龄职工老年生活水平)，目标值提高市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员和未参保高龄职工老年生活水平，完成值提高市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员和未参保高龄职工老年生活水平，分值 20，得分 20。

2、社会效益指标

1)妥善解决市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员和未参保高龄职工老年生活保障(是否及时足额

发放老年生活保障金), 目标值及时足额发放老年生活保障金, 完成值及时足额发放老年生活保障金, 分值 10, 得分 10。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 群众满意度(众满意度达到 95%), 目标值众满意度达到 95%, 完成值众满意度达到 95%, 分值 10, 得分 10。

2024年度市级预算项目绩效评价报告

(人才专项经费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

通过实施人才“港湾计划”，健全完善充满活力的人才发展体制机制，形成系统高效、开放共享的人才成长生态链。全社会识才爱才敬才用才氛围更加浓厚，人才的贡献和价值在社会中得到充分尊重，公平公正的人才创新创业环境更加健全，为建设“创新、智造、海丝、美丽、幸福”的现代化泉州提供强有力的人才支撑和智力保障。

(二) 主要成效

通过实施人才“港湾计划”，健全完善充满活力的人才发展体制机制，形成系统高效、开放共享的人才成长生态链。全社会识才爱才敬才用才氛围更加浓厚，人才的贡献和价值在社会中得到充分尊重，公平公正的人才创新创业环境更加健全，为建设“创新、智造、海丝、美丽、幸福”的现代化泉州提供强有力的人才支撑和智力保障。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 93.99 分，等级为优，设置绩效目标 7 个，实际完成 5 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 资金使用率(万元)，目标值 2350，完成值 2113.98，分值 10，得分 9。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1)引进高层次人才(人)，目标值 100，完成值 178，分值 10，得分 10。

2、质量指标

1)加强我市人才队伍建设(人)，目标值 2000，完成值 2797，分值 10，得分 10。

3、时效指标

1)及时拨付资金(万元)，目标值 2350，完成值 2113.98，分值 20，得分 17.99。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

1)加快科研成果转化(促进我市经营发展、技术研发、科技成果转化等)，目标值促进我市经营发展、技术研发、科技成果转化等，完成值促进我市经营发展、技术研发、科技成果转化等，分值 15，得分 15。

2、社会效益指标

1)发挥市场主体作用(把人才的认定权交给企业，加强协会服务人才、引才功能)，目标值优化企业自主评价人才制度，把引才奖励、服务人才政策做强做实。

，完成值把人才的认定权交给企业，加强协会服务人才、引才功能，分值 15，得分 15。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 对泉州人才环境的满意度(%), 目标值 80, 完成值 90, 分值 10, 得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

（求职创业补贴、电子培训券等项目支出（公共就业服务能力提升示范项目资金））

一、项目基本情况

（一）项目概况

预计发放电子培训券额 800 万元、求职创业补贴 950 万元。

（二）主要成效

为 2025 届泉州院校毕业生发放一次性求职补贴

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 95.85 分，等级为优，设置绩效目标 12 个，实际完成 10 个，具体情况如下：

（二）成本指标

1、经济成本指标

1) 享受培训人次补贴发放金额(万元)，目标值 800，完成值 800，分值 5，得分 5。

2) 每人领取补贴的金额(元)，目标值 2000，完成值 2000，分值 5，得分 5。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

（一）产出指标

1、数量指标

1) 合格人数(人次)，目标值 30000，完成值 25023.48，分值 10，得分 8.34。

2) 领取求职创业补贴的学生人数(人), 目标值 4000, 完成值 4000, 分值 10, 得分 10。

2、质量指标

1) 培训补贴发放准确率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 5, 得分 5。

2) 求职创业补贴发放准确率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 5, 得分 5。

3、时效指标

1) 按规定时间在 12 月底前完成发放(月), 目标值 12 月底前完成, 完成值 25023.48, 分值 5, 得分 5。

2) 是否在当年发放一次性求职创业补贴(月), 目标值 12 月底, 完成值 12 月, 分值 5, 得分 5。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 通过培训, 增强劳动者技能水平 (人次), 目标值 30000, 完成值 25023.48, 分值 15, 得分 12.51。

2) 因就业问题发生重大群体性事件数量(起), 目标值 0, 完成值 0, 分值 15, 得分 15。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 享受培训人员满意度(%), 目标值 90, 完成值 90, 分值 5, 得分 5。

2) 服务对象满意度指标(%), 目标值 90, 完成值 100, 分值 5, 得分 5。

2024年度市级预算项目绩效评价报告

(灵活就业人员社保补贴)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

按《泉州市人社局 泉州市财政局转发省劳动就业服务局关于就业困难人员灵活就业社会保险补贴工作相关文件的通知》(泉人社【2022】306号)规定,我市灵活就业人员社保补贴对象为9类就业困难人员。市直社保补贴标准为不超过个人缴交社保、医保的2/3,补贴期限一般为3年。补助资金从就业补助资金支出。

(二) 主要成效

按《泉州市人社局 泉州市财政局转发省劳动就业服务局关于就业困难人员灵活就业社会保险补贴工作相关文件的通知》(泉人社【2022】306号)规定,我市灵活就业人员社保补贴对象为9类就业困难人员。市直社保补贴标准为不超过个人缴交社保、医保的2/3,补贴期限一般为3年。补助资金从就业补助资金支出。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分100分,等级为优,设置绩效目标7个,实际完成7个,具体情况如下:

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 社保补贴发放金额(万元),目标值210,完成值162.78,分值10,得分10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 社会保险补贴人数(人), 目标值 220, 完成值 245, 分值 20, 得分 20。

2、质量指标

1) 补贴对象(无), 目标值政策宣传保障灵活就业困难人员的权益, 完成值泉州政务、泉州晚报、东南早报进行宣传, 分值 10, 得分 10。

3、时效指标

1) 社保补贴发放截止时间(无), 目标值 12 月 31 日前完成, 完成值 12 月 31 日前完成, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 针对性帮扶就业困难人员(人), 目标值 220, 完成值 245, 分值 20, 得分 20。

3、生态效益指标

1) 减轻就业困难人员社保补贴(无), 目标值持续开展政策, 构建和谐社会

, 完成值社会稳定, 构建和谐社会, 分值 10, 得分 10。

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 补贴对象满意度(%), 目标值 90, 完成值 95, 分值 10,

得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(下达 2023 年省级高校毕业生“三支一扶”计划补助经费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

按照省上分配名额，配合省上招募派遣一批省级“三支一扶”高校毕业生到我市安溪县、德化县的乡镇从事基层服务工作。

(二) 主要成效

根据基层单位岗位空缺情况和实际用人需要统筹考虑、开发市级岗位 100 个，实际派遣“三支一扶”计划高校毕业生 97 人，前往洛江区、泉港区、南安市、惠安县、安溪县、永春县、德化县和台商投资区等 8 个县(市、区)的乡(镇)从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴工作，服务期限 2 年。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 96.21 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 5 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 岗前培训及体检费用(万元)，目标值 32.51，完成值 20.19，分值 10，得分 6.21。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) “三支一扶” 岗位征集数(个), 目标值 30, 完成值 100, 分值 15, 得分 15。

2、质量指标

1) 本科及以上学历毕业生占派遣人数比例(%), 目标值 50, 完成值 96.88, 分值 15, 得分 15。

3、时效指标

1) “三支一扶” 招募准时率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 服务期满后毕业生就业率(%), 目标值 70, 完成值 98.81, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) “三支一扶” 毕业生岗前培训满意度(%), 目标值 90, 完成值 90, 分值 10, 得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(劳动关系和谐同行专项行动)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

劳动关系和谐同行专项行动

(二) 主要成效

组织开展四场培育活动，培育企业 505 家，组织开展重点企业帮扶 50 家，培育劳动关系协调员 50 人。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 资金使用率(%)

)，目标值 90，完成值 90，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 享受规范用工企业数量(家)(家)，目标值 50，完成值 500，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 补贴发放准确率(%), 目标值 98，完成值 98，分值 10，得分 10。

3、时效指标

1) 资金到位率(%), 目标值 98, 完成值 98, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 服务企业达到和谐企业创建标准(%), 目标值 90, 完成值 90, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 公共服务满意度(%), 目标值 85, 完成值 90, 分值 10, 得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(就业宣传服务)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

开展就业宣传服务

(二) 主要成效

连接求职者与机会、企业与人才、政策与需求。通过信息对称和观念引导，长期优化就业生态，为稳定就业、促进经济社会发展提供基础支撑。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 资金使用率(%), 目标值 50, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 线上新闻平台宣传数(篇), 目标值 10, 完成值 500, 分值 20, 得分 20。

2、质量指标

1) 宣传影响力(个), 目标值 2, 完成值 70, 分值 10, 得

分 10。

3、时效指标

1) 资金到位率(%), 目标值 50, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 文章阅读量(次), 目标值 10000, 完成值 16000, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 读者差评率(%), 目标值 5, 完成值 1, 分值 10, 得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(2024 年人才专项资金 (2))

一、项目基本情况

(一) 项目概况

全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，牢固树立“大人才观”，传承弘扬、创新发展“晋江经验”，大办实施新时代人才强市战略，加快建设吸引和集聚先进制造业人才平台，为建设“海丝名城、智造强市、品质泉州”提供坚实人才支撑。

(二) 主要成效

通过实施人才“港湾计划”，健全完善充满活力的人才发展体制机制，形成系统高效、开放共享的人才成长生态链。全社会识才爱才敬才用才氛围更加浓厚，人才的贡献和价值在社会中得到充分尊重，公平公正的人才创新创业环境更加健全，为建设“创新、智造、海丝、美丽、幸福”的现代化泉州提供强有力的人才支撑和智力保障。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 9 个，实际完成 9 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 人才项目总投资投入(万元)，目标值 724，完成值 724，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 高层次人才体检人数(人), 目标值 1430, 完成值 1430, 分值 5, 得分 5。

2) 博士后科研工作站建站补助站点数量(家), 目标值 2, 完成值 2, 分值 5, 得分 5。

3) 选优生人数(人), 目标值 9, 完成值 9, 分值 5, 得分 5。

4) 省工科类青年专业人才聘用补助资金发放人数(人), 目标值 160, 完成值 160, 分值 5, 得分 5。

2、质量指标

1) 人才队伍增量(人), 目标值 300, 完成值 2797, 分值 10, 得分 10。

3、时效指标

1) 资金使用率(%), 目标值 100, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 高层次人才稳定性(%), 目标值 95, 完成值 98, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 人才对泉州人才环境的满意度(%), 目标值 90, 完成值 90, 分值 10, 得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(结算 2022 年和下达 2023 年就业补助资金)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

通过推荐省级技能大师工作室、评选市级大师工作室、高技能人才交流服务等工作，加强技能人才队伍建设。

(二) 主要成效

推荐省级技能大师工作室、评选市级技能大师工作室、高技能人才交流服务等工作，加强技能人才队伍建设。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 资金使用率(万元)，目标值 600，完成值 600，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 推荐、评选一批技能大师工作室(家)，目标值新建一批技能大师工作室，完成值新建一批技能大师工作室，分值 15，得分 15。

2、质量指标

1) 推荐、评选一批技能大师工作室(家), 目标值新建一批技能大师工作室, 完成值新建一批技能大师工作室, 分值 15, 得分 15。

3、时效指标

1) 及时拨付资金(万元), 目标值 600, 完成值 600, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 达到良好经济效益(无), 目标值加强我市技能人才培养建设, 完成值新建一批技能大师工作室, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 80%(%), 目标值 80, 完成值 80, 分值 10, 得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(退休人员管理业务经费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

经费主要用来拨补困难企业退休人员活动经费、退管机构综合办公费用、劳务费、专项业务经费，依据市政府办公室 2021 年 9 月转来的《福建省国有企业改革领导小组办公室关于做好国有企业退休人员社会化常态化管理工作的通知》精神，结合实际工作需要，泉州市退休人员社会化管理委员会办公室负责日后常态化的国有企业退休人员社会化管理工作所需经费。

(二)

主要成效

泉州市退休人员社会化管理委员会办公室负责日后常态化的国有企业退休人员社会化管理工作所需经费。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 90 分，等级为优，设置绩效目标 7 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1)退管办维持正常运转所需经费(万元)，目标值 8，完成值 7.2，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1)市本级退管机构管理国有企业退休人员档案管理数量

(件)，目标值 13650，完成值 13670，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 确保退管机构业务正常开展

(确保退管机构业务正常开展

)，目标值确保退管机构业务正常开展

，完成值全市国有企业退休人员社会化管理工作及泉州市退休人员社会化管理委员会办公室正常运转，分值 10，得分 10。

3、时效指标

1) 退管机构定期和国企对接退休人员档案交接工作

(退管机构按月和国企对接退休人员档案交接工作

)，目标值退管机构按月和国企对接退休人员档案交接工作

，完成值泉州市退管办按月和市属国有企业对接退休人员档案交接工作，分值 10，得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

1)

保障国有企业退休人员实行社会化管理

(保障国有企业退休人员实行社会化管理)，目标值保障国有企业退休人员实行社会化管理，完成值目前泉州市属国有企业退休人员全部划入社区统一管理，分值 15，得分

15。

2、社会效益指标

1) 妥善解决国有企业退休人员实行社会化管理

(妥善解决国有企业退休人员实行社会化管理

)，目标值妥善解决国有企业退休人员实行社会化管理

，完成值依据《泉州市退休人员社会化管理委员会办公室

关于国有企业退休人员社会化管理常态化移交工作的通知》目前国有企业退休人员全面纳入所属社区街道进行管

理，全面实行社会化管理，分值 15，得分 15。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 群众满意度

(%)，目标值 95，完成值 90，分值 10，得分 0。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(就业创业服务补助—招聘会补贴及政策宣传)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

促进城乡居民就业，通过公益性招聘会，为各类企业和求职者搭建对接平台。

(二) 主要成效

促进城乡居民就业，通过公益性招聘会，为各类企业和求职者搭建对接平台。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 举办 8-10 招聘会，总费用控制在 20 万左右(万元)，目标值 8，完成值 4，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 8-10 场招聘会(场)，目标值 8，完成值 9，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 为求职者和企业搭建对接平台(家次)，目标值 800，完

成值 963，分值 10，得分 10。

3、时效指标

1)2024 年(年)，目标值 2023，完成值 2024，分值 10，得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1)为求职者和企业搭建对接平台(家次)，目标值 800，完成值 963，分值 30，得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)企业满意度(百分比)，目标值 90，完成值 95，分值 10，得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(一次性求职补贴等就业补助资金)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

为 2025 届符合条件的毕业生发放一次性求职补贴

(二) 主要成效

为 2025 届泉州院校毕业生发放一次性求职补贴

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 领取 2025 届毕业生求职补贴的资金总额(万)，目标值 120，完成值 120，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 领取补贴的毕业生数量(人)，目标值 600，完成值 13190，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 领取补贴的毕业生学历种类(类)，目标值 3，完成值 3，分值 10，得分 10。

3、时效指标

1) 领取补贴的时间(月), 目标值 12, 完成值 12, 分值 10, 得分 10。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 促进困难毕业生求职就业(人), 目标值促进困难毕业生求职创业, 完成值促进, 分值 30, 得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 享受补贴人群的满意度(%), 目标值 90, 完成值 100, 分值 10, 得分 10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(流动人员人事档案信息化服务经费)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

流动人员档案信息化，市本级现存约 13.5 万份流动人员人事档案按照人社部、省人社厅的要求完成档案数字化扫描，通过政府采购网公开招标的方式委托第三方服务机构完成任务。

(二) 主要成效

现存约 13.5 万份流动人员人事档案以及 2024 年新增流动人员人事档案信息化建设按照规定及时完成，按照项目公告和合同约定支付项目款，及时完成当年度营商环境考核指标任务。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 10 个，实际完成 10 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 37.2 万元(万元)，目标值 567，完成值 567，分值 4，得分 4。

2、社会成本指标

1) 集中大量人力进行档案整理及数字化(人)，目标值 80，完成值 80，分值 3，得分 3。

3、生态环境成本指标

1) 破旧档案袋更换(份)，目标值 13.5，完成值 13.5，分

值 3，得分 3。

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 1000 份档案(份)，目标值 13.5，完成值 13.5，分值 14，得分 14。

2、质量指标

1) 按照规定完成新增档案整理数字化(份)，目标值 13.5，完成值 13.5，分值 13，得分 13。

3、时效指标

1) 12 个月(6 个月)，目标值 6 个月，完成值 6 个月，分值 13，得分 13。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

1) 保护纸质档案，可持续利用(无)，目标值减少纸质档案的利用，有利于档案保存，完成值通过电脑查询打印档案材料，分值 10，得分 10。

2、社会效益指标

1) 通过档案管理系统查阅电子档案(无)，目标值通过档案管理系统查阅电子档案，打印相关材料，完成值通过档案管理系统查阅电子档案，打印相关材料，分值 10，得分 10。

3、生态效益指标

1)减少频繁复印档案材料(无),目标值现存档案都能通过电脑调阅和打印,完成值现存档案都能通过电脑调阅和打印,分值10,得分10。

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1)档案利用相对人满意度(无),目标值90,完成值100,分值10,得分10。

2024 年度市级预算项目绩效评价报告

(下达 2024 年创业支持资金)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

根据中就培函〔2024〕50 号文件，计划 2024 年 8-11 月举办 1 期 SYB 创业培训讲师培训班，预计需要 50000 费用。

(二) 主要成效

SYB 讲师培训班于 2024 年 9 月份已举办完毕。

二、绩效分析

本项目绩效自评得分 100 分，等级为优，设置绩效目标 6 个，实际完成 6 个，具体情况如下：

(二) 成本指标

1、经济成本指标

1) 发放补贴金额(万元)，目标值 5，完成值 5，分值 10，得分 10。

2、社会成本指标

3、生态环境成本指标

(一) 产出指标

1、数量指标

1) 取得创业培训讲师合格证书(人)，目标值 30，完成值 30，分值 20，得分 20。

2、质量指标

1) 合格率(百分比)，目标值 90，完成值 96.67，分值 15，得分 15。

3、时效指标

1)2024 年 12 月 31 日之前(无)，目标值 2024 年 12 月 31 日之前，完成值 2024 年 9 月份完成，分值 5，得分 5。

(三) 效益指标

1、经济效益指标

2、社会效益指标

1) 创业培训讲师人数(人)，目标值 30，完成值 30，分值 30，得分 30。

3、生态效益指标

(四) 满意度指标

1、服务对象满意度指标

1) 享受培训人员的满意度调查(百分比)，目标值 90，完成值 96.67，分值 10，得分 10。

三、部门整体支出绩效自评表

部门整体绩效自评表								
(2024 年度)								
项目名称		418 部门整体						
部门(单位)名称		泉州市人力资源和社会保障局			部门预算编码		418	
财政资金安排和使用情况	预算安排			拨付情况			结余情况	
		年初部门预算安排金额(含历年结余结转)①	年中调整金额②	小计③=①+②	年度拨付金额④	支出实现率(%)⑤=④/③	本年度结余金额⑥=③-④	资金结余率(%)⑦=⑥/③
	合计	27696.13	28878.85	56574.98	20560.02	36.3400	36014.96	63.6600
	财政资金小计	27696.13	28878.85	56574.98	20560.02	36.3400	36014.96	63.6600
	①中央财政资金	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	②省级财政资金	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	③地方财政资金	27696.13	28878.85	56574.98	20560.02	36.3400	36014.96	63.6600
	其他资金小计	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
年度总体目标	预期目标				目标实际完成情况			
	以稳就业保用工为主线，统筹做好健全多层次社会保障体系、集聚培养高层次高技能人才、构建和谐劳动关系，统筹发展和安全，服务保障和改善民生。				以稳就业保用工为主线，统筹做好健全多层次社会保障体系、集聚培养高层次高技能人才、构建和谐劳动关系，统筹发展和安全，服务保障和改善民生。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	一般性支出情况	一般性支出情况	“三公”经费控制率	≤100%	100	2	2	
			“三公”经费违规使用次数	≤0次	0	2	2	
			会议费、差旅费超标准使用次数	≤0次	0	2	2	
	成本指标	经济成本指标	本级支出预算完成率	>90%	90	8	8	
	效益指标	经济效益指标	深耕“港湾计划”，着力聚人才助发展	=开展“涌泉”行动、推进“技能泉州”行动、大力发展技工教育 开展“涌泉”行动、推进“技能泉州”行动、大力发展技工教育	开展“涌泉”行动、推进“技能泉州”行动、大力发展技工教育	20	20	
		社会效益指标	妥善解决市本级无力参保的县及以上集体所有制企业退休人员和未参保高龄职工老年生活保障	=及时足额发放老年生活保障金 及时足额发放老年生活保障金	及时足额发放老年生活保障金	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度指标	>90%	95	10	10	
产出指标	数量指标	工伤认定数	>5000件	5000	13	13		
	质量指标	高校毕业生补助发放准确率	>100%	100	13	13		

		时效指标	资金拨付（下达、结算）及时率	>90%	90	10	10	
总分						90		