

2022 年度
泉州市人力资源和社
会保障局单位预算

目录

第一部分单位概况	1
一、单位主要职责	2
二、单位预算单位构成	5
三、单位主要工作任务	5
第二部分2022年度单位预算表	7
一、收支预算总表	8
二、收入预算总表	9
三、支出预算总表	10
四、财政拨款收支预算总表	11
五、一般公共预算拨款支出预算表	12
六、政府性基金预算拨款支出预算表	13
七、国有资本经营预算拨款支出预算表	14
八、一般公共预算支出经济分类情况表	15
九、一般公共预算基本支出经济分类情况表	16
十、一般公共预算“三公”经费支出预算表	17
第三部分 2022 年度单位预算情况说明	18
一、预算收支总体情况	19
二、一般公共预算拨款支出情况	19
三、政府性基金预算拨款支出情况	20

四、国有资本经营预算拨款支出情况·····	20
五、财政拨款预算基本支出情况·····	20
六、一般公共预算“三公”经费支出情况·····	21
七、预算绩效目标情况·····	22
八、其他重要事项说明·····	27
第四部分名词解释·····	28

第一部分

单位概况

一、单位主要职责

泉州市人力资源和社会保障局单位的主要职责是：

(一) 贯彻执行国家人力资源和社会保障工作的法律、法规、规章和政策，贯彻执行有关人力资源和社会保障的地方性法规和规章草案，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划、计划和政策并组织实施和监督检查。

(二) 会同有关部门拟订全市人力资源市场发展规划和有关人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，依法行使人力资源市场监督检查职权，促进人力资源合理流动和有效配置。

(三) 按分工负责政府人才工作。负责全市人才引进和服务工作，负责专业技术人才队伍和技能人才队伍建设，拟订专业技术人才、技能人才引进、培养和激励政策，构建人才服务体系；组织实施博士后管理制度，负责高层次专业技术人才和青年专业人才的选拔、推荐和管理工作。

(四) 负责促进就业工作，会同有关部门拟订全市统筹城乡就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系和就业援助制度；牵头拟订大中专毕业生就业政策、扶持政策并会同有关部门组织实施；负责非师范类大中专毕业生离校后的就业指导、管理和服务工作；参与拟订就业专项资金使用、管理和监督制度，对执行情况实施监督检查；负责国（境）外相关人员在泉就业的管理工作。

(五) 统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度；拟订全市专业技术人员继续教育发展规划、年度计划并组织实施；综合管理省、市专业技术人员继续教育培训基地工作；综合管理技工院

校和职业培训机构；组织实施职业资格制度，管理职业技能鉴定机构；综合管理职业技能竞赛工作。

（六）统筹建立覆盖城乡居民的社会保险体系，拟订城乡基本养老、失业、工伤等社会保险的相关政策，并负责组织实施和监督检查。

（七）拟订社会保险支付、管理、运营的政策和监督制度，并对执行情况依法实施监督检查；参与社会保险基金预决算的审核工作；承担社会保险基金预测预警工作，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持社会保险基金总体收支平衡。

（八）拟订劳动关系政策并组织实施，完善劳动关系协调机制，组织实施劳动合同制度，指导推行集体合同制度，组织实施劳动用工备案、劳动标准及特殊劳动保护工作；依法行使人力资源市场和劳动保障监督检查职权，组织实施劳动保障监察，协调有关单位开展劳动者维权工作，查处违反劳动保障法律法规行为。

（九）综合管理事业单位人员和机关事业工勤人员。组织实施事业单位人事制度改革，贯彻实施事业单位人员管理政策规定，拟订并实施全市事业单位人员流动调配政策；综合管理职称工作，负责推进职称制度改革，组织实施专业技术人员资格考试；贯彻实施机关、事业单位工勤人员管理的政策规定，承担机关、事业单位工勤人员技术等级岗位考核和继续教育工作；综合管理事业单位工作人员的年度考核。

（十）会同有关部门管理机关事业单位工作人员工资福

利工作。贯彻实施机关事业单位工作人员工资、福利和退休政策以及退(离)休干部的有关待遇规定;负责推进收入分配制度改革,参与研究拟定全市机关事业单位人员地方性津补贴政策并组织实施;指导退休人员(厅级以下)的管理服务工作。拟订企业职工工资收入分配的宏观调控政策并组织实施,完善最低工资制度和工资支付保障机制,指导和监督国有企业工资总额管理和企业负责人工资收入分配。

(十一)综合管理政府奖励表彰惩戒工作。负责拟订全市政府奖励表彰惩戒规定,承担以国家和省、市政府名义表彰人员和集体的审核推荐工作,组织、指导和协调以市政府名义实施的奖励表彰活动和全市系统先进评选表彰活动;负责市直政府部门和省属驻泉单位绩效目标考评工作。

(十二)综合管理和指导全市劳动人事争议调解仲裁工作,依法制定相关政策和实施细则;承担市劳动人事争议仲裁委员会的日常工作。

(十三)会同有关部门拟订农民工工作综合性政策和规划,负责推动农民工相关政策的落实,协调解决重点难点问题,维护农民工合法权益。

(十四)承办市政府组成人员和以市政府名义任免的有关行政任免事宜。

(十五)承办市委、市政府交办的其他事项。

二、单位预算单位构成

从预算单位构成看，泉州市人力资源和社会保障局单位包括 15 个科室，详细情况见下表：

单位名称	经费性质	在职人数
泉州市人力资源和社会保障局机关	财政拨款	48

三、单位主要工作任务

2022 年，泉州市人力资源和社会保障部门主要任务是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记来闽考察重要讲话精神，弘扬伟大建党精神，全面贯彻全国、全省人社工作会议，省第十一次、市第十三次党代会，省委、市委经济工作会议部署和省委省政府、市委市政府工作要求，坚持以人民为中心，坚持稳中求进工作总基调，坚持推动高质量发展与高品质生活相互促进，以“十四五”人社事业专项规划为引领，以全方位推进高质量发展超越为主题，以稳就业保用工为主线，统筹做好健全多层次社会保障体系、集聚培养高层次高技能人才、构建和谐劳动关系、规范收入分配秩序、深化系统行风建设等各项工作，统筹发展和安全，服务保障和改善民生，服务稳定宏观经济大盘，服务稳定社会大局，以人社领域优异成绩迎接党的二十大胜利召开。围绕上述任务，重点抓好以下工作：

(一) 解决“一个难题”，即用工难题。

(二) 强化“两个保障”，即社会保障和劳动保障。

(三) 建好“三支人才队伍”，即技能人才、高层次人才、专业技术人才。

(四) 实施“四大群体”增收计划。

第二部分

2022年度单位预算表

一、收支预算总表

2022年度收支预算总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	6790.57	一、一般公共服务支出	5500
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	1263.06
九、其他收入	129.29	九、卫生健康支出	51.75
十、上年结转结余		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
		十二、农林水支出	
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探工业信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	105.05
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、国有资本经营预算支出	
		二十二、灾害防治及应急管理支出	
		二十三、其他支出	
		二十四、债务还本支出	
		二十五、债务付息支出	
		二十六、债务发行费用支出	
收入合计	6919.86	支出合计	6919.86

二、收入预算总表

2022年度收入预算总表

单位：万元

科目编码	科目名称	总计	一般公共预算拨款收入	政府性基金预算拨款收入	国有资本经营预算拨款收入	财政专户管理资金收入	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	上年结转结余
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
合计		6919.86	6790.57						10	11	12	13
201	一般公共服务支出	5500	5500								129.29	
20132	组织事务	5500	5500									
2013202	一般行政管理事务	5500	5500									
208	社会保障和就业支出	1263.06	1133.77								129.29	
20801	人力资源和社会保障管理事务	1131.38	1002.09								129.29	
2080101	行政运行	881.38	752.09								129.29	
2080102	一般行政管理事务	250	250									
2080107	社会保险业务管理事务											
20805	行政事业养老保险支出	131.68	131.68									
2080501	行政事业单位离退休	65.48	65.48									
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	66.2	66.2									
20807	就业补助											
2080799	其他就业补助支出											
210	卫生健康支出	51.75	51.75									
21011	行政事业单位医疗	51.75	51.75									
2101101	行政单位医疗	31.92	31.92									
2101103	公务员医疗补助	19.83	19.83									
221	住房保障支出	105.05	105.05									
22102	住房改革支出	105.05	105.05									
2210201	住房公积金	63.51	63.51									
2210202	房租补贴	39.66	39.66									
2210203	购房补贴	1.88	1.88									
229	其他支出											
22999	其他支出											
2299999	其他支出											

三、支出预算总表

2022年度支出预算总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
1	2	3	4	5	6	7	8
合计		6919.86	1169.86	5750			
201	一般公共服务支出	5500		5500			
20132	组织事务	5500		5500			
2013202	一般行政管理事务	5500		5500			
208	社会保障和就业支出	1263.06	1013.06	250			
20801	人力资源和社会保障管理事务	1131.38	881.38	250			
2080101	行政运行	881.38	881.38				
2080102	一般行政管理事务	250		250			
2080107	社会保险业务管理事务						
20805	行政事业单位养老支出	131.68	131.68				
2080501	行政单位离退休	65.48	65.48				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	66.2	66.2				
20807	就业补助						
2080799	其他就业补助支出						
210	卫生健康支出	51.75	51.75				
21011	行政事业单位医疗	51.75	51.75				
2101101	行政单位医疗	31.92	31.92				
2101103	公务员医疗补助	19.83	19.83				
221	住房保障支出	105.05	105.05				
22102	住房改革支出	105.05	105.05				
2210201	住房公积金	63.51	63.51				
2210202	提租补贴	39.66	39.66				
2210203	购房补贴	1.88	1.88				
229	其他支出						
22999	其他支出						
2299999	其他支出						

四、财政拨款收支预算总表

2022年度财政拨款收支预算总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	6790.57	一、一般公共服务支出	5500
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
		四、公共安全支出	
		五、教育支出	
		六、科学技术支出	
		七、文化旅游体育与传媒支出	
		八、社会保障和就业支出	1133.77
		九、卫生健康支出	51.75
		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
		十二、农林水支出	
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探工业信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	105.05
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、国有资本经营预算支出	
		二十二、灾害防治及应急管理支出	
		二十三、其他支出	
		二十四、债务还本支出	
		二十五、债务付息支出	
		二十六、债务发行费用支出	
收入合计	6790.57	支出合计	6790.57

五、一般公共预算拨款支出预算表

2022年度一般公共预算拨款支出预算表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	其中：	
			基本支出	项目支出
1	2	3	4	5
合计		6790.57	1040.57	5750
201	一般公共服务支出	5500		5500
20132	组织事务	5500		5500
2013202	一般行政管理事务	5500		5500
208	社会保障和就业支出	1133.77	883.77	250
20801	人力资源和社会保障管理事务	1002.09	752.09	250
2080101	行政运行	752.09	752.09	
2080102	一般行政管理事务	250		250
2080107	社会保险业务管理事务			
20805	行政事业单位养老支出	131.68	131.68	
2080501	行政单位离退休	65.48	65.48	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	66.2	66.2	
20807	就业补助			
2080799	其他就业补助支出			
210	卫生健康支出	51.75	51.75	
21011	行政事业单位医疗	51.75	51.75	
2101101	行政单位医疗	31.92	31.92	
2101103	公务员医疗补助	19.83	19.83	
221	住房保障支出	105.05	105.05	
22102	住房改革支出	105.05	105.05	
2210201	住房公积金	63.51	63.51	
2210202	提租补贴	39.66	39.66	
2210203	购房补贴	1.88	1.88	
229	其他支出			
22999	其他支出			
2299999	其他支出			

六、政府性基金预算拨款支出预算表

2022年度政府性基金预算拨款支出预算表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	其中：	
			基本支出	项目支出
1	2	3	4	5
合计	无	无	无	无

备注：本单位2022年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出

七、国有资本经营预算拨款支出预算表

2022年度国有资本经营预算拨款支出预算表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	其中：	
			基本支出	项目支出
1	2	3	4	5
合计	无	无	无	无

备注：本单位2022年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出

八、一般公共预算支出经济分类情况表

一般公共预算支出经济分类情况表

单位：万元

科目编码	科目名称	预算数
1	2	3
合计		6790.57
301	工资福利支出	779.92
302	商品和服务支出	5928.71
303	对个人和家庭的补助	81.94
312	对企业补助	0
307	债务利息及费用支出	0
310	资本性支出	0
309	资本性支出（基本建设）	0
399	其他支出	0
313	对社会保障基金补助	0
311	对企业补助（基本建设）	0

九、一般公共预算基本支出经济分类情况表

2022年度一般公共预算基本支出经济分类情况表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
1	2	3	4	5
合计		1040.57	861.86	178.71
301	工资福利支出	779.92	779.92	
30101	基本工资	206.51	206.51	
30102	津贴补贴	231.56	231.56	
30103	奖金	19.01	19.01	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	66.2	66.2	
30110	职工基本医疗保险缴费	31.13	31.13	
30111	公务员医疗补助缴费	19.83	19.83	
30112	其他社会保障缴费	7.77	7.77	
30113	住房公积金	63.51	63.51	
30114	医疗费			
30199	其他工资福利支出	134.4	134.4	
302	商品和服务支出	178.71		178.71
30201	办公费	110.4		110.4
30228	工会经费	8.07		8.07
30229	福利费			
30231	公务用车运行维护费	4		4
30239	其他交通费用	55.32		55.32
30240	税金及附加费用			
30299	其他商品和服务支出	0.92		0.92
303	对个人和家庭的补助	81.94	81.94	
30301	离休费	18.45	18.45	
30302	退休费	4.25	4.25	
30305	生活补助	4.13	4.13	
30399	其他对个人和家庭的补助	55.11	55.11	

十、一般公共预算“三公”经费支出预算表

2022年度一般公共预算“三公”经费支出预算表

单位：万元

项目	预算数
合计	4
1、因公出国（境）费用	0
2、公务接待费	0
3、公务用车购置及运行费	4
其中：（1）公务用车购置费	0
（2）公务用车运行费	4

第三部分

2022年度单位预算情况说明

一、预算收支总体情况

按照综合预算的原则，单位所有收入和支出均纳入单位预算管理。2022年，泉州市人力资源和社会保障局单位收入预算为6919.86万元，比上年增加315.93万元，主要原因是人才经费增加。其中：一般公共预算拨款收入6790.57万元、其他收入129.29万元。

相应安排支出预算6919.86万元，比上年增加315.93万元，主要原因是人才经费增加。其中：基本支出1169.86万元、项目支出5750万元。

二、一般公共预算拨款支出情况

2022年度一般公共预算拨款支出6790.57万元，比上年增加271.64万元，增长4.17%，主要原因是人才经费增加，主要支出项目(按项级科目分类统计)包括：

(一) 2013202-一般行政管理事务(项级科目编码-名称) 5500万元。主要用人才专项经费支出。

(二) 2080101-行政运行(项级科目编码-名称) 752.09万元。主要用于行政单位经费支出。

(三) 2080102-一般行政管理事务(项级科目编码-名称) 250万元。主要用于全市退休工作专项经费、港湾人才经费及人力资源和业务保障经费支出。

(四) 2080501-行政单位离退休(项级科目编码-名称) 65.48万元。主要用于行政单位离退休人员支出。

(五) 2080505-机关事业单位基本养老保险缴费支出

(项级科目编码-名称) 66.2 万元。主要用于机关基本养老保险缴费支出。

(六) 2101101-行政单位医疗 (项级科目编码-名称) 31.92 万元。主要用于行政单位人员医疗保险支出。

(七) 2101103-公务员医疗补助 (项级科目编码-名称) 19.83 万元。主要用于行政单位人员公务员医疗补助支出。

(八) 2210201 住房公积金 (项级科目编码-名称) 63.51 万元。主要用于行政单位人员住房公积金支出。

(九) 2210202-提租补贴 (项级科目编码-名称) 39.66 万元。主要用于行政单位、事业单位人员提租补贴支出。

(十) 2210203-购房补贴 (项级科目编码-名称) 1.88 万元。主要用于行政单位、事业单位人员购房补贴支出。

三、政府性基金预算拨款支出情况

本单位 2022 年度没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

四、国有资本经营预算拨款支出情况

本单位 2022 年度没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

五、一般公共预算拨款基本支出情况

2022 年度一般公共预算拨款基本支出 1040.57 万元，其中：

(一) 人员经费 861.86 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基

本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助支出。

(二) 公用经费 178.71 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国(境)费用、维修(护)费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他资本性支出。

六、一般公共预算“三公”经费支出情况

(一) 因公出国(境)经费

2022 年预算安排 0 万元，比上年持平。主要原因是：无安排出国计划。

(二) 公务接待费

2022 年预算安排 0 万元，比上年减少 5 万元，降低 100%。主要原因是：公务接待费减少。

(三) 公务用车购置及运行费

2022 年预算安排 4 万元，其中：公务用车运行费 4 万元，比上年增加 0.2 万元，增长 5.26%；公务用车购置费 0 万元，与上年持平。主要原因是：无公务用车购置计划。

七、预算绩效目标情况

2022年，泉州市人力资源和社会保障局单位共设置4个项目绩效目标，共涉及财政拨款资金5750万元。

人力资源社会保障业务经费绩效目标表

项目资金（万元）	资金总额：	130.00		
	财政拨款：	130.00		
	其他资金：	0.00		
总体目标	坚持民生为本、人才优先，惠民生与促发展相结合，认真落实“六稳”要求，着力抓重点、补短板、强弱项、防风险、稳预期，进一步完善“保、促、防”工作思路，确保新年度指标任务完成，力促重点工作改革创新，防控重点领域风险，围绕上述任务，做好坚持把稳就业摆在首位、强化社会保障兜底功能、纵深推进人才“港湾计划”、提升人事管理服务水平、进一步规范收入分配秩序、积极构建和谐劳动关系。			
绩效目标指标	一级指标	二级指标	三级指标	目标值
	产出指标	数量指标	做好人力资源业务工作	做好人力资源业务工作 做好人力资源业务工作
		质量指标	推进人才“港湾计划”	持续推动人才工作发展，人才总量不断增加持续推动人才工作发展，人才总量不断增加
		时效指标	资金拨付（下达、结算）及时率	2022年前拨付2022年前拨付
		成本指标	做好人力资源业务工作	做好人力资源业务工作 做好人力资源业务工作
	效益指标	经济效益指标	公用支出控制率	5%
		社会效益指标	以评选、竞赛和各类培训等多种形式快速培养技能人才，促进就业	以评选、竞赛和各类培训等多种形式快速培养技能人才，促进就业 以评选、竞赛和各类培训等多种形式快速培养技能人才，促进就业
		生态效益指标	做好生态效益	做好生态效益 做好生态效益
		可持续影响指标	促进人才事业可持续发展	促进人才事业可持续发展 促进人才事业可持续发展
	满意度指标	服务对象满意度指标	资金使用对象满意度	≥90%

退休工作专项经费绩效目标表

项目资金（万元）	资金总额：	70.00		
	财政拨款：	70.00		
	其他资金：	0.00		
总体目标	做好全市退休人员工作			
绩效目标指标	一级指标	二级指标	三级指标	目标值
	产出指标	数量指标	做好全市退休人员工作	做好全市退休人员工作做好全市退休人员工作
		质量指标	做好全市退休人员工作	做好全市退休人员工作做好全市退休人员工作
		时效指标	资金拨付（下达、结算）及时率	2022年前拨付2022年前拨付
		成本指标	做好全市退休人员工作	≥70万元
	效益指标	经济效益指标	做好全市退休人员工作	做好全市退休人员工作做好全市退休人员工作
		社会效益指标	做好全市退休人员工作	做好全市退休人员工作做好全市退休人员工作
		生态效益指标	做好全市退休人员工作	做好全市退休人员工作做好全市退休人员工作
		可持续影响指标	做好全市退休人员工作	做好全市退休人员工作做好全市退休人员工作
	满意度指标	服务对象满意度指标	退休人员满意度	≥90%

港湾人才综合业务经费绩效目标表

项目资金（万元）	资金总额：	50.00		
	财政拨款：	50.00		
	其他资金：	0.00		
总体目标	为实现人才港湾计划提供资金支持			
绩效目标指标	一级指标	二级指标	三级指标	目标值
	产出指标	数量指标	推进人才“港湾计划”（下达、结算）及时率	≥50万
		质量指标	推进人才“港湾计划”	推进人才“港湾计划” 推进人才“港湾计划”
		时效指标	资金拨付（下达、结算）及时率	资金拨付（下达、结算） 及时率 资金拨付（下达、 结算）及时率
		成本指标	本级支出预算完成率	≥80%
	效益指标	经济效益指标	公用支出控制率	≤5%
		社会效益指标	做好人才港湾计划	做好人才港湾计划 做好人才港湾计划
		生态效益指标	做好生态效益	做好生态效益 做好生态效益
		可持续影响指标	促进人才事业可持续发展	促进人才事业可持续发展 促进人才事业可持续发展
	满意度指标	服务对象满意度指标	资金使用对象满意度	资金使用对象满意度 资金使用对象满意度

人才专项经费绩效目标表

项目资金（万元）	资金总额：		5500.00	
	财政拨款：		5500.00	
	其他资金：		0.00	
总体目标	为建设“创新、智造、海丝、美丽、幸福”的现代化泉州提供强有力的人才支撑和智力保障。			
绩效目标指标	一级指标	二级指标	三级指标	目标值
	产出指标	数量指标	及时拨付资金	≥5500万元
		质量指标	提高高层次人才综合素质	提高高层次人才综合素质 提高高层次人才综合素质
		时效指标	及时拨付资金	≥5500万元
		成本指标	资金使用率	≥5500万元
	效益指标	经济效益指标	加快科研成果转化	促进我市经营发展、技术研发、科技成果转化等 促进我市经营发展、技术研发、科技成果转化等
		社会效益指标	人才对社会发展的贡献	通过协会、企业、人才之家举办若干人才志愿服务，激发人才爱国奋斗之情 通过协会、企业、人才之家举办若干人才志愿服务，激发人才爱国奋斗之情
		生态效益指标	人才对社会发展的贡献	通过协会、企业、人才之家举办若干人才志愿服务，激发人才爱国奋斗之情 通过协会、企业、人才之家举办若干人才志愿服务，激发人才爱国奋斗之情
		可持续影响指标	人才对泉州可持续发展的贡献	为泉州发展提供人才支持 为泉州发展提供人才支持
	满意度指标	服务对象满意度指标	对泉州人才环境的满意度	≥80%

八、其他重要事项说明

（一）机关运行经费

2022年，泉州市人力资源和社会保障局单位一般公共预算拨款安排的机关运行经费支出178.71万元，比上年减少3.55万元，降低1.95%。主要原因是在职人数比上年减少。

（二）政府采购情况

本单位2022年度没有政府采购预算。

（三）国有资产占用使用情况

截至2021年12月31日，泉州市人力资源和社会保障局单位共有车辆1辆，其中：省部级领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、其他用车1辆。单位价值50万元以上通用设备0台（套），单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

2022年单位预算安排购置车辆0辆；单位价值50万元以上通用设备0台（套），单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指财政当年拨付的资金，包括一般公共预算拨款收入、政府性基金预算拨款收入、国有资本经营预算拨款收入。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。

五、结转结余资金：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

六、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

七、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

八、事业单位经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

九、上缴上级支出：指下级单位上缴上级的支出。

十、对附属单位补助支出：指对下级单位补助发送的支出。

十一、“三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”

经费，是指使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费，指单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十二、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。